



**PANITIA SELEKSI TERBUKA DAN KOMPETITIF  
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA (SETARA ESSELON II.b)  
PEMERINTAH KABUPATEN TANGERANG**

Jl. K.H. Sarbini No.3 Telp. (021) 5991477 5991479 Fax. (021) 5991486  
TIGARAKSA – TANGERANG

KODE POS 15720

**PANITIA SELEKSI  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
(SETARA ESSELON II/b) SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN TANGERANG**

**PENGUMUMAN**

Nomor : 003/PS-JPTP/2019

**TENTANG**

**PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA (SETARA ESSELON II/b)  
SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN TANGERANG  
TAHUN ANGGARAN 2019**

Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) secara terbuka dan kompetitif di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang.

**I. Dasar**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
3. Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 Tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Bupati Tangerang Nomor 76 Tahun 2019 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Setara Eselon II) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang.

**II. Mengumumkan**

Pemerintah Kabupaten Tangerang akan melaksanakan seleksi terbuka untuk pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) secara terbuka sebagai berikut:

1. Sekretaris DPRD
2. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah
3. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
4. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
5. Kepala Dinas Perikanan
6. Kepala Dinas Sosial
7. Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

### **III. Persyaratan**

Calon peserta seleksi pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) Secara Terbuka harus memenuhi persyaratan sebagai berikut :

#### **1. Persyaratan Umum**

- a. Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada tingkat Kabupaten Tangerang dan / atau antar Kabupaten / Kota dalam Wilayah Provinsi Banten;
- b. Usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat penetapan dan pelantikan;
- c. Pangkat / Gol. ruang serendah-rendahnya Pembina (IV/a);
- d. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
- e. Memiliki kualifikasi pendidikan Ijazah Sarjana (strata I), diploma IV atau yang disetarakan;
- f. Telah Mengikuti dan Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (Diklatpim III) dan/atau sertifikat PIM II bagi yang sudah memiliki.
- g. Memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
- h. Memiliki Rekam Jejak Jabatan, Integritas, dan Moralitas yang baik;
- i. Tidak sedang menjalani hukuman disiplin sedang dan berat;
- j. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja (SKP) sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- k. Melampirkan SPT Tahun terakhir;
- l. Melampirkan Laporan Hasil Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN) terakhir dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) yang dipersyaratkan, kecuali untuk pejabat fungsional;
- m. Sehat Jasmani dan Rohani yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Sehat dari Rumah Sakit Pemerintah;
- n. Bebas narkoba yang dibuktikan dengan surat keterangan bebas narkoba dari rumah sakit Pemerintah;
- o. Tidak menjadi anggota partai politik dan tidak pernah menjadi calon anggota legislatif dari partai politik;
- p. Mendapat persetujuan dari atasan langsung atau Pejabat yang berwenang;

## **2. Persyaratan Khusus**

Memiliki pengalaman Jabatan dalam Bidang Tugas yang terkait dengan Jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;

### **1. Sekretaris DPRD**

- a. Pengalaman Jabatan dalam bidang kesekretariatan atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun.
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.

### **2. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah**

- a. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang penanggulangan bencana dan pemadaman kebakaran atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama secara kumulatif paling kurang 5 (lima) tahun.
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.

### **3. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah**

- a. Pengalaman Jabatan dalam bidang keuangan atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun.
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.

### **4. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

- a. Pengalaman Jabatan dalam bidang kepegawaian atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun.
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.

5. Kepala Dinas Perikanan
  - a. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang perikanan atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama dengan dinas perikanan secara kumulatif paling kurang 5 (lima) tahun.
  - b. Sedang atau pernah menduduki jabatan administrator atau jabatan fungsional jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.
  
6. Kepala Dinas Sosial
  - a. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang sosial atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama secara kumulatif paling kurang 5 (lima) tahun.
  - b. Sedang atau pernah menduduki jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.
  
7. Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
  - a. Pengalaman Jabatan dalam bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak atau pernah bertugas/menduduki jabatan di OPD lain yang memiliki tugas pokok fungsi (tupoksi) dan rumpun jabatan yang sama secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun.
  - b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau Jabatan Fungsional jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun.

#### **IV. Kelengkapan Administrasi**

Calon Peserta Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) secara terbuka dimaksud harus memenuhi kelengkapan administrasi sebagai berikut :

1. Surat lamaran ditandatangani di atas materai Rp 6000 (enam ribu rupiah) ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) Pemerintah Kabupaten Tangerang Secara Terbuka (dapat diunduh di <http://seleksijpt.tangerangkab.go.id>);
2. Fotocopy Surat Keputusan Kepangkatan terakhir serendah-rendahnya Pangkat Pembina atau Golongan IV/a dilegalisasi;
3. Fotocopy semua Surat Keputusan Administrator dilegalisasi;

4. Fotocopy semua SK penempatan jabatan yang mendukung pengalaman kerja pada kriteria jabatan yang dilamar (mulai dari jabatan pelaksana sampai dengan jabatan terakhir).
5. Fotocopy ijazah dan transkrip nilai sekurang-kurangnya Sarjana (S-1), Diploma IV (D.IV) atau yang disetarakan (dilegalisasi);
6. Fotocopy SPT tahun terakhir;
7. Fotocopy hasil Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun terakhir bernilai baik;
8. Daftar Riwayat Hidup (diunduh di <http://seleksijpt.tangerangkab.go.id>);
9. Fotocopy sertifikat lulus Diklat Kepemimpinan III (Diklatpim III) dilegalisasi dan fotocopy sertifikat lulus diklat PIM II (bagi yang memiliki);
10. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal **31 Oktober 2019** dibuktikan dengan fotocopy Akte Kelahiran dan Kartu Tanda Penduduk (KTP) dilegalisasi;
11. Surat Keterangan Sehat dan Surat Bebas Narkoba dari dokter pemerintah;
12. Surat Keterangan Tidak Sedang Dijatuhi Hukuman Disiplin Sedang/Berat dari Atasan Langsung (diunduh di <http://seleksijpt.tangerangkab.go.id>);
13. Foto berwarna terbaru dengan latar belakang berwarna merah;
14. Foto copy perjanjian kinerja 2 (dua) tahun terakhir;
15. Surat Persetujuan dari atasan langsung atau pejabat yang berwenang (asli).

## V. Tata Cara Penyampaian Surat Lamaran

Surat lamaran beserta kelengkapan administrasi ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang di-*upload* melalui website seleksi terbuka Kabupaten Tangerang <http://seleksijpt.tangerangkab.go.id>

## VI. Waktu dan Tempat Pendaftaran

### 1. Waktu Pelaksanaan Seleksi Terbuka

NO	KEGIATAN	TANGGAL
1.	Pengumuman I lowongan	16 s.d 30 Sep 2019
2.	Penerimaan berkas peserta seleksi pengisian JPTP(15 hari Kalender)	16 s.d 30 Sep 2019
3.	Pengumuman II hasil Administrasi	3 Oktober 2019
4.	Test Kompetensi Manajerial	04 s.d 5 Okt 2019
5.	Test Kompetensi Bidang	07 Okt 2019
6.	Tes Kesehatan	08 Okt 2019
7.	Rekam Jejak	07 s.d 14 Okt 2019
8.	Pengumuman III 5 (lima) besar	16 Oktober 2019
9.	Wawancara akhir	17 s.d 19 Oktober 2019
10.	Pengumuman IV Pengumuman 3 (tiga) besar	21 Oktober 2019

#### **Keterangan :**

Waktu pelaksanaan kegiatan tersebut diatas bersifat tentatif (dapat berubah sewaktu-waktu sesuai dengan situasi dan kondisi).

2. Waktu Pendaftaran Calon Peserta Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) Secara Terbuka selama 15 (lima belas) hari kalender terhitung sejak tanggal 16 s.d 30 September 2019.
3. Jika memerlukan informasi dapat menghubungi Sekretariat Panitia Seleksi setiap hari kerja pada pukul 08.00 s.d. 15.30 WIB bertempat di BKPSDM Pusat Pemerintahan Kabupaten Tangerang Jalan K.H. Sarbini Nomor 3 Tigaraksa, telepon yang dapat dihubungi a.n. NURHAESIH Nomor HP 081212700050 atau (021) 5991477, 5991479. Fax (021) 5991486.

## **VII. Ketentuan Lain-lain**

1. Pengumuman disampaikan melalui media cetak surat kabar dan media elektronik website Pemerintah Kabupaten Tangerang Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM);
2. Setiap tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
3. Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) Secara Terbuka ini menggunakan sistem gugur;
4. Pelamar yang dinyatakan lulus Seleksi Administrasi berhak mengikuti tahapan seleksi berikutnya;
5. Berkas administrasi yang tidak memenuhi syarat dinyatakan tidak lulus seleksi administrasi dan menjadi arsip Panitia Seleksi;
6. Seluruh biaya pribadi, akomodasi, transportasi, kelengkapan administrasi, dan lain-lain ditanggung oleh peserta yang bersangkutan;
7. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar atau peserta seleksi atau calon Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama memberikan kesaksian dan/atau keterangan tidak benar maka Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II.b) Secara terbuka dan kompetitif di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang Tahun 2019 berhak membatalkan hasil seleksi;
8. Keputusan Panitia Seleksi sesuai dengan keputusan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tigaraksa, September 2019

**PANITIA SELEKSI PENGISIAN  
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
(SETARA ESSELON II.b) PEMERINTAH  
KABUPATEN TANGERANG  
Ketua,**

**Drs. H. MOCH. MAESYAL RASYID, M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19650517 198603 1 014