



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

***PEMERINTAH KABUPATEN TANGERANG
KECAMATAN GUNUNG KALER
TAHUN 2019***



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Gunung Kaler Tahun 2019.

Laporan LKIP ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Penyusunan laporan ini merupakan upaya kami untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan Kecamatan Gunung Kaler selama Tahun 2019, sebagai konsistensi kami terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi yang merupakan pilar terwujudnya Tata Pemerintahan yang baik. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019 memuat informasi tentang Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelaksanaan Kebijakan Program dan Kegiatan, serta Pencapaian Sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis

Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dengan kurun waktu Tahun 2019-2023.

Hasil pencapaian kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras semua pihak yakni Masyarakat, Swasta dan Aparat Pemerintah Daerah baik dalam perumusan kebijakan, maupun dalam implementasi serta pengawasannya.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan LKIP Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019.

Tigaraksa, 20 Maret 2020

CAMAT GUNUNG KALER



SAEDAMAN, SH

Pembina / IV.A

NIP. 19670123 1990021 001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan salah satu upaya yang dilakukan pemerintah untuk mendorong tata kelola pemerintahan yang baik, dimana instansi pemerintah melaporkan kinerjanya dalam memberikan pelayanan publik sesuai yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Prinsip dasar akuntabilitas adalah bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi Negara sesuai dengan ketentuan Perundang-undangan yang berlaku.

Dalam rangka itu maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun Anggaran 2019 ini merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden

Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi. Penyusunan Laporan Kinerja dilakukan dengan mendasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu atas Laporan Kinerja, di mana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang, disamping itu laporan ini disusun sebagai kewajiban untuk menyampaikan pertanggungjawaban atas kinerja dan tindakan yang telah dilaksanakan meliputi pencapaian sasaran yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan kepada pimpinan atau kepada pihak yang memiliki hak atau berkewenangan untuk meminta keterangan pertanggungjawaban.

Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang. Kecamatan Gunung Kaler merupakan dipimpin oleh seorang Kepala Kecamatan Gunung Kaler yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Rincian tugas, fungsi dan tata kerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang diatur dalam Peraturan Bupati Tangerang Nomor 113 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja Kecamatan Kabupaten Tangerang.

Kecamatan Gunung Kaler mempunyai tugas pokok sebagai berikut :

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan;
- h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan; dan
- i. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kecamatan Gunung Kaler memiliki fungsi yang cukup luas dan strategis dalam menjalankan roda Pemerintahan, antara lain :

- a. penyiapan rumusan kebijakan teknis pelaksanaan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum,

- penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- b. penyiapan rencana dan program kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- c. penyiapan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- d. penyiapan pengawasan dan pengendalian kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di









- tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- e. penyiapan bimbingan pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
 - f. pengelolaan administrasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan; dan
 - g. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya.

Laporan Kinerja ini disusun dengan melakukan analisa dan mengumpulkan bukti untuk menjawab pertanyaan, sejauhmana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian Indikator

Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang yang telah mendapatkan bimbingan dan arahan dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI.

Sebanyak 3 (tiga) Sasaran Strategis sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Tangerang Nomor 16 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023.

Berdasarkan hasil Pengukuran Kinerja terhadap 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama, disimpulkan bahwa :

	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 100%, dengan predikat " Sangat Memuaskan " sebanyak 2 Sasaran Strategis dengan nilai 105,48% .
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 90% sampai dengan 100%, dengan predikat " Sangat Memuaskan " sebanyak 1 Sasaran Strategis dengan nilai 100,00% .
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 80% sampai dengan 90%, dengan predikat " Memuaskan " sebanyak 0 Sasaran Strategis dengan nilai 0,00%
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 70% sampai dengan 80%, dengan predikat " Sangat Baik " sebanyak 0 Sasaran Strategis dengan nilai 0,00% .
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 60% sampai dengan 70%, dengan predikat " Baik " sebanyak 0 Sasaran Strategis dengan nilai 0,00%
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 50% sampai dengan 60%, dengan predikat " Cukup (Memadai) " sebanyak 0 Sasaran Strategis dengan nilai 0,00%
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 30% sampai dengan 50%, dengan predikat " Kurang " sebanyak 0 Sasaran Strategis dengan nilai 0,00%
	Rata-rata capaian sasaran strategis dengan nilai diatas 0% sampai

dengan 30%, dengan predikat “**Sangat Kurang**” sebanyak 0 Sasaran Strategis dengan nilai **0,00%**

Dari hasil Pengukuran Kinerja tersebut menunjukkan bahwa seluruh Sasaran Strategis telah memenuhi target sebagaimana perencanaan strategis yang telah ditetapkan dan merupakan keberhasilan pencapaian kinerja Kecamatan Gunung Kaler, namun demikian masih terdapat satu Sasaran Strategis di luar IKU yang belum mencapai target dan merupakan kegagalan Kecamatan Gunung Kaler dalam pencapaian kinerja. Kegagalan tersebut akan dilakukan beberapa upaya perbaikannya pada Penerapan SAKIP Tahun 2020 yang dituangkan dalam Rencana Aksi pada Tahun 2020.



DAFTAR ISI

PERNYATAAN EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA INSTANSI

PERANGKAT DAERAH KABUPATEN TANGERANG

TAHUN ANGGARAN 2019

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1-1
A. Latar Belakang	1-1
B. Dasar Hukum	1-2
C. Maksud dan Tujuan	1-4
D. Gambaran Umum Kecamatan Gunung Kaler	1-8
E. Isu Strategis	1-13
F. Sistematika	1-14
BAB II PERENCANAAN KINERJA	2-1
A. Perencanaan Strategis Sebelum Reviu	2-1
1. Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler ..	2-1
2. Indikator Kinerja Utama	2-6

	3.	Perjanjian Kinerja Tahun 2019	2-8
	B.	Perencanaan Strategis Hasil Reviu	2-9
	1.	Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler ..	2-9
	2.	Indikator Kinerja Utama	2-11
	3.	Perjanjian Kinerja Tahun 2019	2-12
BAB III		AKUNTABILITAS KINERJA	3-1
A.	A.	Kerangka Pengukuran Kinerja	3-2
	B.	Capaian Indikator Kinerja Utama	3-7
	C.	Capaian Sasaran Strategis Tahun 2019	3-9
	D.	Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis	3-10
	E.	Realisasi/Penyerapan Anggaran Tahun 2019	3-20
	F.	Rencana Aksi Kecamatan Gunung Kaler	3-23
BAB IV		PENUTUP	4-1



Bab I

a Pendahuluan

A. LATAR BELAKANG

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan Pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan sasaran strategis yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Dalam Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tangerang, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan Visi dan Misi Kabupaten Tangerang, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan baik pada tingkat Daerah, Provinsi maupun Nasional.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 yang telah disebutkan diatas, diharapkan dapat menjadi pedoman untuk pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggungjawab serta bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme.

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari Pencapaian Kinerja, Realisasi Pencapaian Indikator Kinerja Utama dan Sasaran dengan Target yang telah ditetapkan.

B. DASAR HUKUM

LKIP Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Tahun 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan

- Provinsi Djawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambah/an Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Banten (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4010);
 3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
 4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
 5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
 6. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 7. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);

8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 03 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tangerang Tahun 2013-2018;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Tangerang;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 01 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023;
12. Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang;
13. Peraturan Bupati Tangerang Nomor 16 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2019-2023 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang;
14. Perjanjian Kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun Anggaran 2019.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang, dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 16 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2019-2023 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang. Peraturan tersebut memberikan tuntunan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan LKIP, sebagai laporan dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang digunakan untuk mencapai target kinerja diukur berdasarkan realisasi data yang dikumpulkan, diklasifikasikan, diikhtisarkan, sesuai dengan sasaran strategis untuk dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.

Tujuan pelaporan kinerja memberikan informasi kinerja yang terukur kepada masyarakat atas kinerja yang telah dicapai dan seharusnya dicapai serta yang belum dicapai untuk melakukan upaya berkesinambungan bagi peningkatan kinerja. Salah satu dasar penerapan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja untuk menjamin adanya peningkatan pelayanan publik dan peningkatan akuntabilitas. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara pencapaian kinerja dengan target yang dilakukan secara berkala setiap tahun. Pengukuran dan perbandingan kinerja menggambarkan posisi kinerja yang dicapai untuk pencapaian sasaran strategis. Untuk itu perjanjian kinerja harus mengacu kepada sasaran yang dilengkapi

dengan indikator kinerja yang relevan dan terukur. Perjanjian kinerja juga harus dilengkapi dengan rencana aksi yang menguraikan secara rinci berbagai aktivitas yang akan dilakukan serta alokasi anggaran yang akan digunakan. Agar rencana aksi dan target-target dapat dicapai, perlu dilakukan monitoring secara konsisten dan melaksanakan evaluasi keberhasilan pelaksanaan program sehingga dapat memberikan umpan balik bagi perbaikan kinerja dengan berorientasi pada hasil (*outcome*) yang manfaatnya dapat dirasakan secara nyata oleh masyarakat.

Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Gunung Kaler memberikan arah yang jelas sesuai dengan prioritas daerah dalam upaya perencanaan target-target jangka pendek dan menengah yang berorientasi pada *outcome*.

Sasaran yang dilengkapi indikator kinerja utama yang relevan, spesifik, terukur dan benar-benar sesuai dengan tugas Kecamatan Gunung Kaler untuk memudahkan penguraian kedalam Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi yang akan dilakukan serta untuk memudahkan dalam upaya merancang berbagai kegiatan yang berorientasi pada hasil.

Penerapan anggaran berbasis kinerja merupakan kewajiban Kecamatan Gunung Kaler untuk mempertanggungjawabkan kinerja pada tahun sebelumnya dengan Perjanjian Kinerja sebelum mengajukan anggaran pada tahun berikutnya dan memastikan bahwa setiap pengajuan anggaran mengacu pada kegiatan-kegiatan yang tidak hanya menghasilkan *output* tetapi juga menghasilkan *outcome* yang relevan dan dapat diukur dengan upaya pencapaian sasaran Kecamatan Gunung Kaler. Perjanjian Kinerja menjadi instrumen

manajemen kinerja untuk melakukan monitoring dan evaluasi penilaian kinerja Perangkat Daerah dan individu, pemberian *reward* atau *punishment*, serta mendorong pemanfaatan hasil evaluasi untuk kepentingan perbaikan akuntabilitas kinerja secara berkelanjutan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) memiliki dua fungsi utama, yaitu:

Pertama : laporan akuntabilitas kinerja, merupakan sarana bagi Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* (Gubernur, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Bappenas, Menteri Dalam Negeri dan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI);

Kedua : laporan akuntabilitas kinerja, merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Dua fungsi utama LKIP tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKIP Perangkat Daerah.

Dengan demikian, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKIP Kecamatan Gunung Kaler Tahun 2019 mencakup beberapa aspek, yaitu:

- 1 **Aspek Akuntabilitas Kinerja** untuk keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKIP Tahun 2019 sebagai sarana pertanggungjawaban Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

atas capaian kinerja Tahun 2019. Esensi capaian kinerja tersebut merujuk pada sampai sejauhmana sasaran strategis telah dicapai sampai dengan Tahun 2019;

- 2 **Aspek Manajemen Kinerja** untuk keperluan internal organisasi, menjadikan LKIP Tahun 2019 sebagai sarana evaluasi kinerja di masa datang. Untuk setiap celah kinerja yang ditemukan, Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang merumuskan strategis pemecahan masalahnya sehingga capaian kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dapat ditingkatkan secara berkelanjutan, juga menjadi instrumen pemberian *reward* atau *punishment*.

D. GAMBARAN UMUM KECAMATAN GUNUNG KALER

1. Tugas dan Fungsi Kecamatan Gunung Kaler

Berdasarkan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 113 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang, Kecamatan Gunung Kaler mempunyai tugas :

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan

umum;

- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan;
- h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan; dan
- i. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Dalam menyelenggarakan tugas dan kewajiban tersebut Kecamatan Gunung Kaler mempunyai fungsi :

- a. penyiapan rumusan kebijakan teknis pelaksanaan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- b. penyiapan rencana dan program kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan

sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;

- c. penyiapan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- d. penyiapan pengawasan dan pengendalian kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;
- e. penyiapan bimbingan pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan

pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan;

- f. pengelolaan administrasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan, dan pelayanan publik yang menjadi ruang lingkup tugasnya di Kecamatan; dan
- g. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya.

2. Sumber Daya Manusia Kecamatan Gunung Kaler

Potensi sumberdaya manusia dalam upaya penyelenggaraan Rencana Kerja Tahun 2019 terdiri dari sebagai berikut:

Komposisi Pegawai Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Berdasarkan Esselon per Januari Tahun 2019

N o	Uraian	Oran g
1	Esselon 3 A	1
2	Esselon 3 B	1
3	Esselon 4 A	5
4	Esselon 4 B	2
5	Pelaksana	10
	Jumlah	19

**Komposisi pegawai Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang
Berdasarkan Golongan per Januari 2019**

No	Uraian	Oran g
1	Golongan IV	2
2	Golongan III	12
3	Golongan II	5
	Jumlah	19

3. Sarana dan Prasarana Kecamatan Gunung Kaler

Selain Sumber Daya Manusia Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dapat berjalan dengan baik apabila didukung juga dengan ketersediaan prasarana dan sarana yang digunakan. Berikut rinciannya:

No	URAIAN	UNIT
1	Rumah Dinas	1
2	Aula Kecamatan	1
3	Gedung Bersama Keagamaan	1
4	Gedung PKK	1
5	Stadion Mini	1
6	Alat Perekaman data Kependudukan	1
7	Wifi	1
8	Kendaraan roda 4 jabatan/ops	4
9	Kendaraan roda 2	2
10	Kendaraan truk kebersihan	1
11	Kendaraan germo	1

12	Gerobak sampah	3
----	----------------	---

E. ISU STRATEGIS

Isu strategis merupakan kondisi yang bersifat penting, mendasar, mendesak, berkepanjangan dan terkait dengan pencapaian tujuan di masa mendatang. Beberapa hal dasar pertimbangan dalam pemilihan isu strategis di Kabupaten Tangerang yaitu:

1. Merupakan tugas dan tanggungjawab Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang;
2. Besarnya dampak yang ditimbulkan terhadap publik;
3. Tingkat kemungkinan/kemudahan penanganan;
4. Memiliki pengaruh yang besar/signifikan terhadap pencapaian sasaran pembangunan;
5. Memiliki daya ungkit terhadap pencapaian untuk pembangunan daerah;
6. Janji politik yang harus diwujudkan.

Isu-isu strategis yang menjadi prioritas bagi Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang, adalah sebagai berikut :

1. Belum Tersedianya Database Rencana Pembangunan
2. Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Tidak Tepat Waktu
3. Pemberdayaan ekonomi masyarakat masih rendah

4. Pembinaan Keagamaan, Sosial dan Kepemudaan serta ketentraman dan ketertiban umum belum maksimal
5. Kebijakan tata ruang wilayah kecamatan Gunung Kaler yang belum tertata dengan baik
6. Masih minimnya kepedulian masyarakat tentang kebersihan dan persampahan
7. Infrastruktur penunjang lingkungan masih minim dan perlu pemeliharaan
8. Penerapan Teknologi Informasi dalam pelayanan masih rendah
9. Infrastruktur Pelayanan Publik Masih Kurang
10. Kurangnya Pembinaan Pelayanan Publik dengan Pemerintah Desa
11. Rendahnya Kualitas SDM Pelayanan Publik
12. SOP dan SPM yang dibuat belum sesuai dengan standar
13. Kualitas dan kuantitas SDM aparatur masih belum memadai
14. Ketersediaan anggaran yang terbatas dan belum tepat sasaran

F. SISTEMATIKA

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Meliputi latar belakang, maksud dan tujuan penyusunan LKIP, tugas pokok dan fungsi Kecamatan Gunung Kaler, secara ringkas profil Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang, dan isu strategis/permasalahan di Kabupaten Tangerang

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Meliputi uraian singkat Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler Tahun 2019-2023, Perjanjian Kinerja dan Target Kinerja Tahun 2019 baik sebelum revidi dan setelah revidi (hasil revidi)

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Meliputi pencapaian realisasi kinerja Tahun 2019, analisis dan evaluasi capaian kinerja (hambatan/daya dukung dan solusi yang akan diambil sebagai upaya perbaikan/peningkatan kinerja untuk mewujudkan efisiensi penggunaan sumber daya yang diimplementasi keseluruhan program dan kegiatan di Tahun 2019) atas kegagalan dan keberhasilan masing-masing sasaran, realisasi keuangan, juga pengungkapan prestasi/penghargaan yang diraih

BAB IV PENUTUP

Meliputi kesimpulan menyeluruh dari LKIP Perangkat Daerah Tahun 2019 dan mengungkapkan permasalahan serta langkah ke depan yang akan dilaksanakan



Bab II

Perencanaan dan Kinerja



Pada penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

A. PERENCANAAN STRATEGIS SEBELUM REVIU

1. Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

Sesuai dengan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, bahwa Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional adalah satu kesatuan tata cara perencanaan pembangunan untuk menghasilkan rencana pembangunan dalam jangka panjang, menengah dan tahunan yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggara pemerintahan di pusat dan daerah dengan melibatkan masyarakat. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional, global dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan perencanaan strategis

yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan perencanaan strategisnya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Upaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dilaksanakan melalui pembangunan secara berkelanjutan, optimalisasi sumber daya dan meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan untuk menggerakkan potensi pembangunan daerah sesuai dengan kewenangan dan kewajiban dalam penyelenggaraan otonomi daerah dilakukan secara terencana dan terukur. Pembangunan yang berdaya guna dan berhasil guna akan dapat diwujudkan apabila didahului oleh adanya perencanaan yang terpadu, baik perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan perencanaan tahunan.

Sebagai kerangka perencanaan jangka panjang dijabarkan dengan perencanaan jangka menengah melalui penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023. Penjabaran lebih lanjut dalam perencanaan tahunan dituangkan dalam Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah Tahun 2019 yang memuat program dan kegiatan prioritas dan plafon anggaran Kecamatan Gunung Kaler Tahun 2019.

Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Tangerang

Visi menggambarkan arah pembangunan dan kondisi masa depan, dalam visi pembangunan Kabupaten Tangerang yang akan dicapai selama lima tahun mendatang (2019-2023) yaitu :

“Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Tangerang yang Religius, Cerdas, Sehat dan Sejahtera”

Visi tersebut secara eksplisit dapat dijelaskan bahwa :

1. Religius mengandung bahwa nilai-nilai agama mendasari sikap dan perilaku dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara sesuai dengan prinsip-prinsip keagamaan yang di anut
2. Cerdas yang mengandung makna memiliki wawasan, kemampuan, dan keterampilan yang cukup terhadap ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pencapaian tingkat pendidikan formal sehingga mendukung kualitas sumber daya masyarakat sebagai subyek pembangunan.
3. Sehat yang mengandung makna memiliki keadaan sumber daya manusia yang sempurna baik fisik, mental dan sosial yang memungkinkan setiap orang hidup produktif secara sosial dan ekonomis.
4. Sejahtera mengandung makna memiliki tingkat kesejahteraan tertentu yang didukung oleh terpenuhinya kebutuhan sandang, pangan dan papan secara merata serta memiliki daya beli yang memadai sehingga mampu mewujudkan kemandirian didukung kelestarian lingkungan hidup.

Misi adalah pernyataan tentang upaya yang harus dilakukan dalam usaha mewujudkan Visi. Misi juga akan memberikan arah sekaligus batasan proses pencapaian tujuan.

Oleh karena itu, untuk mewujudkan Visi Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023 tersebut akan ditempuh melalui enam misi pembangunan daerah sebagai berikut :

1. Meningkatkan penerapan nilai-nilai keagamaan dalam kehidupan bermasyarakat menuju masyarakat yang religius;
2. Meningkatkan akses, mutu dan pemerataan pelayanan pendidikan dan kesehatan untuk mewujudkan masyarakat yang cerdas dan sehat;
3. Mengembangkan ekonomi daerah yang kompetitif dan berbasis kerakyatan;
4. Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang profesional, transparan dan akuntabel;
5. Meningkatkan pemerataan pembangunan infrastruktur yang berkelanjutan dan pengelolaan lingkungan hidup berdasarkan Rencana Tata Ruang Wilayah;
6. Mengembangkan inovasi daerah dalam rangka meningkatkan kualitas daya saing daerah, masyarakat dan pelaku pembangunan lainnya.

Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran

diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk Kecamatan Gunung Kaler Tahun 2019-2023 sebanyak 5 (lima) sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang sebagai berikut :

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target Kinerja
Kecamatan Gunung Kaler

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun					
				2019	2020	2021	2022	2023	
1	Terwujudnya penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang berKualitas	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	82,5	84,75	85,25	86,5	88	
			Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang	65	70	75	80	85	
			Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik	44,44	55,56	66,67	77,78	88,89	
			meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	65	70	75	80	85
				penurunan timbulan sampah (ton)	200	240	260	290	330
				Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum	14,29	28,57	42,86	57,14
				Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	6	6	5	5	4
			Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	Prosentase Kelompok masyarakat yang	45	55	65	75	85

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2023
			difasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat					
2	Meningkatkan kinerja perangkat daerah	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler	65	68	72	75	80

2. Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Pemerintah Kabupaten Tangerang telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk tingkat Pemerintah Daerah dan masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah melalui Peraturan Bupati Nomor 16 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2019-2023 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		
	Uraian Outcome	Formulasi / Cara Pengukuran	Sumber Data
Meningkatnya Pelayanan Masyarakat serta meningkatnya desa dengan status minimal Berkembang	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Gunung Kaler	Survei Kepuasa Masyarakat
Meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Jumlah Infrastruktur dasar dalam kondisi baik dibagi Jumlah seluruh Infrastruktur dasar	Data Inventarisasi aset

3. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencanaan kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 mengacu pada dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun Anggaran 2019, Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dengan uraian sebagai berikut:

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang
Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	82,5
		Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang	Persen	65
		Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik	Persen	44,44
2	meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Persen	65

		penurunan timbulan sampah (ton)	ton	200
		prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum	Persen	14,29
3	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	kejadian	6
4	Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	Prosentase Kelompok masyarakat yang difasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat	Persen	45
5	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler	Nilai	65

NO	URUSAN/PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penataan Lingkungan Permukiman Perdesaan Dan Perkotaan	7.730.000.000,00	
2	Program Peningkatan Dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan	5.260.000.000,00	
3	Program Ketentraman Dan Ketertiban Umum Di Kecamatan	103.015.000,00	
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan	672.480.000,00	
5	Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	40.000.000,00	
6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	583.703.420,00	
7	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	776.560.000,00	
8	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000,00	
9	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	39.250.000,00	
10	Program Peningkatan Perencanaan Skpd	70.580.000,00	
11	Program Administrasi Pemerintahan Dan Pelayanan Umum Di Kecamatan	342.515.000,00	
	TOTAL	15.643.103.420,00	

B. PERENCANAAN STRATEGIS HASIL REVIU

Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Gunung Kaler juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama. Dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Gunung Kaler dilakukan reviu terhadap Perencanaan Strategis, Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Kecamatan Gunung Kaler yang selaras dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023.

Hasil reviu tersebut selanjutnya menjadi salah satu dasar upaya perbaikan perencanaan kinerja dan penyusunan Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang pada Tahun 2020. Berikut ini adalah perencanaan kinerja yang telah dilakukan reviu:

1. Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler Hasil Reviu

Hasil reviu pada Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler terutama memperhatikan indikator dan target kinerja pada seluruh sasaran dengan maksud agar menggambarkan keberhasilan tujuan dan atau sasaran.

Hasil reviu selanjutnya menjadi lembar kerja tambahan pada Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023.

Berdasarkan hasil reviu Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler tersebut, selanjutnya diuraikan pada table berikut:

Tabel 2.4
Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target Kinerja Hasil Reviu
Kecamatan Gunung Kaler

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2023
1	Terwujudnya penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang berkualitas	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	82,5	84,75	85,25	86,5	88

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2023
			Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang	65	70	75	80	85
			Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik	44,44	55,56	66,67	77,78	88,89
		meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	65	70	75	80	85
			penurunan timbulan sampah (ton)	200	240	260	290	330
		Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum	14,29	28,57	42,86	57,14	71,43
			Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	6	6	5	5	4
		Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	Prosentase Kelompok masyarakat yang difasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat	45	55	65	75	85
2	Meningkatkan kinerja perangkat daerah	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler	65	68	72	75	80
3	Meningkatkan kinerja Inovasi Perangkat Daerah	Meningkatnya inovasi kecamatan	Inovasi yang diimplementasikan		1	1	1	1

2. Indikator Kinerja Utama Hasil Reviu

Bersamaan dengan reviu Rencana Strategis juga dilakukan reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Gunung Kaler serta menghasilkan penjelasan tentang indikator berupa formulasi atau cara pengukuran agar berorientasi hasil.

Berikut ini Indikator Kinerja Utama Kecamatan Gunung Kaler hasil reviu berikut penjelasannya yang diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 2.5
Indikator Kinerja Utama Hasil Reviu
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		
	Uraian Outcome	Formulasi / Cara Pengukuran	Sumber Data
Meningkatnya Pelayanan Masyarakat serta meningkatnya desa dengan status minimal Berkembang	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Gunung Kaler	Survei Kepuasa Masyarakat
Meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Jumlah Infrastruktur dasar dalam kondisi baik dibagi Jumlah seluruh Infrastruktur dasar	Data Inventarisasi aset

3. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Sesuai dengan sasaran strategis Kecamatan Gunung Kaler hasil reviu dan sebagai bahan yang diperjanjikan oleh dengan Kepala Kecamatan Gunung Kaler dan besaran anggaran yang direncanakan melalui Program pada Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Hasil Reviu
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang
Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	82,5
		Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang	Persen	65
		Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik	Persen	44,44
2	meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Persen	65
		penurunan timbulan sampah (ton)	ton	200
3	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum	Persen	14,29

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
		Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	kejadian	6
4	Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	Prosentase Kelompok masyarakat yang difasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat	Persen	45
5	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler	Nilai	65

NO	URUSAN/PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penataan Lingkungan Permukiman Perdesaan Dan Perkotaan	7.730.000.000,00	
2	Program Peningkatan Dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan	5.260.000.000,00	
3	Program Ketentraman Dan Ketertiban Umum Di Kecamatan	103.015.000,00	
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan	672.480.000,00	
5	Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	40.000.000,00	
6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	583.703.420,00	
7	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	776.560.000,00	
8	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000,00	
9	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	39.250.000,00	
10	Program Peningkatan Perencanaan Skpd	70.580.000,00	
11	Program Administrasi Pemerintahan Dan Pelayanan Umum Di Kecamatan	342.515.000,00	
	TOTAL	15.643.103.420,00	



Bab III

||| Akuntabilitas as Kinerja

Akuntabilitas Kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Kabupaten Tangerang.

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Tingkat capaian kerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut :

Persentase	Tingkat Capaian Kinerja	Kode Warna (RGB)
> 100%	Melebihi Target	0 0 255
= 100%	Tercapai / Sesuai Target	0 128 0
< 100%	Tidak Tercapai	255 0 0

Penilaian capaian kinerja tersebut, ditandai dengan skala pengukuran ordinal evaluasi kinerja yang dapat dimaknai sebagai berikut:

1. Melebihi Target

Untuk capaian kinerja diatas 100,00% (>100,00%) ditandai dengan warna biru.

2. Tercapai / Sesuai Target

Untuk capaian kinerja 100,00% (=100,00%) ditandai dengan warna hijau.

3. Tidak Tercapai

Untuk capaian kinerja dibawah 100,00% (<100,00%) ditandai dengan warna merah.

Predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja dengan pendekatan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut :

Predikat	Nilai Angka	Interpretasi	Kode Warna (RGB)
AA	> 100	Sangat Memuaskan,	0 0 255
AA	> 90 - 100		0 128 0
A	> 80 – 90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel	50 205 50
BB	> 70 – 80	Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.	173 255 47

Predikat	Nilai Angka	Interpretasi	Kode Warna (RGB)
B	> 60 – 70	Baik , Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.	255 255 0
CC	> 50 – 60	Cukup (Memadai) , Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.	255 215 0
C	> 30 – 50	Kurang , Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.	255 140 0
D	0 – 30	Sangat Kurang , Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.	255 0 0

Dalam penilaian kinerja tersebut, gradasi warna (skala persentase) kinerja suatu indikator dapat dimaknai sebagai berikut:

1. Sangat Memuaskan

1. Untuk capaian kinerja di atas 100,00% (>100,00%) ditandai dengan warna biru.
2. Untuk capaian kinerja lebih dari 90,00% sampai dengan 100,00% (>90,00% - 100,00%) ditandai dengan warna hijau.

2. Memuaskan

Untuk capaian kinerja lebih dari 80,00% sampai dengan 90,00% (>80,00% - 90,00%) ditandai dengan warna hijau daun.

3. Sangat Baik

Untuk capaian kinerja lebih dari 70,00% sampai dengan 80,00% (>70,00% - 80,00%) ditandai dengan warna hijau muda.

4. Baik

Untuk capaian kinerja lebih dari 60,00% sampai dengan 70,00% (>60,00% - 70,00%) ditandai dengan warna kuning.

5. Cukup (Memadai)

Untuk capaian kinerja lebih dari 50,00% sampai dengan 60,00% (>50,00% - 60,00%) ditandai dengan warna jingga muda.

6. Kurang

Untuk capaian kinerja lebih dari 30,00% sampai dengan 50,00% (>30,00% - 50,00%) ditandai dengan warna jingga.

7. Sangat Kurang

Untuk capaian kinerja dari 0,00% sampai dengan 30,00% (0,00% - 30,00%) ditandai dengan warna merah.

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019, hasil reviu dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang berdasarkan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 16 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2019-2023 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang telah ditetapkan sebanyak 5 Sasaran Strategis dan sebanyak 9 Indikator Kinerja (*outcomes*) dengan rincian sebagai berikut:

Sasaran 1 : Meningkatkan pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang

- 1 Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat
- 2 Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang
- 3 Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik

Sasaran 2 : meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup

- 1 Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik
- 2 penurunan timbulan sampah (ton)

Sasaran 3 : Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum

- 1 prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum
- 2 Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik

Sasaran 4 : Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat

- 1 Prosentase Kelompok masyarakat yang difasiltasi dalam pemberdayaan masyarakat

Sasaran 5 : Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah

- 1 Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler

B. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Dalam rangka mengukur dan meningkatkan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). IKU merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis Perangkat Daerah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari Perangkat Daerah yang bersangkutan.

Sebagai upaya untuk meningkatkan Akuntabilitas Pemerintah, Kabupaten Tangerang menetapkan Peraturan Bupati Tangerang Nomor 16 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2019-2023 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang pada tanggal 21 Maret 2019, selain itu dilakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Capaian Indikator Kinerja Utama ditentukan atas target yang akan dicapai dengan cara pengukuran atau formulasi yang telah ditetapkan.

Hasil pengukuran atas Indikator Kinerja Utama Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 3.1
Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Gunung Kaler
Kabupaten Tangerang
Tahun 2019

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	82,5	88,94	107,81
2	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Persen	78	85,71	109,89

Dari tabel tersebut terlihat bahwa tingkat pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut melebihi/melampaui target ditunjukkan pada:

- Indikator Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat dengan capaian kinerja 107,81%
- Indikator Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik dengan capaian kinerja 109,89%.

C. CAPAIAN SASARAN STRATEGIS TAHUN 2019

Tabel 3.2
Capaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang
Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Akhir RENSTRA	Target 2019	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	01.01	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	88	82,5	88,94	107,81
		01.02	Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang	Persen	85	65	66,67	102,57
		01.03	Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik	Persen	88,89	44,44	44,44	100,00
2	meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	02.01	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Persen	85	65	85,71	131,86
		02.02	penurunan timbulan sampah (ton)	ton	330	200	240	120,00
3	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	03.01	prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum	Persen	71,43	14,29	100	699,79
		03.02	Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	kejadian	4	6	1	600,00
4	Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	04.01	Prosentase Kelompok masyarakat yang difasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat	Persen	85	45	46,15	102,56
5	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	05.01	Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler	Nilai	80	65	60,1	92,46

D. PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS

Secara umum Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENSTRA Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai misi dan visi Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023 sebanyak 5 sasaran.

Tahun 2019 adalah tahun Pertama pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang, dari sebanyak 5 sasaran strategis dengan sebanyak 9 indikator kinerja utama yang ditetapkan dengan hasil pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang sebagaimana yang tertera pada Tabel 3.1 diatas.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat diperoleh data dan informasi kinerja sebagaimana tercantum pada beberapa tabel berikut:

Tabel 3.3
Pencapaian Kinerja Kecamatan Gunung Kaler
Kabupaten Tangerang
Tahun 2019

No.	Tingkat Capaian Kinerja	Capaian
01.00	Melebihi/Melampaui Target	77,78%

02.00	Sesuai Target	11,11%
03.00	Tidak Mencapai Target	11,11%

Adapun pencapaian kinerja sasaran dari sebanyak 5 Sasaran Strategis, pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran terhadap target yang sudah ditetapkan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.4
Pencapaian Sasaran Strategis Kecamatan Gunung Kaler
Kabupaten Tangerang
Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Jumlah Indikator	Tingkat Capaian Kinerja					
			Melampaui Target		Sesuai Target		Belum Mencapai Target	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
01.00	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	3	2	66,67	1	33,33	0	0,00
02.00	meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	2	2	100,00	0	0,00	0	0,00
03.00	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	2	2	100,00	0	0,00	0	0,00
04.00	Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	1	1	100,00		0,00		0,00
05.00	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	1	0	0,00	0	0,00	1	100,00
Total Indikator		9	7	77,78	1	11,11	1	11,11

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian sasaran, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang.

Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan perbandingan-perbandingan antara lain :

1. Kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan.
2. Kinerja nyata dengan target akhir RENSTRA.
3. Kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta.
4. Kinerja nyata dengan kinerja di instansi lain atau dengan standar nasional.

Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada Tahun 2019 dengan membandingkan antara target dan realisasi pada 5 sasaran strategis dengan 9 indikator kinerja akan dilakukan analisis kinerja untuk mengukur tingkat keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program untuk kemudian diperbaiki atau ditingkatkan demi tercapainya misi dan visi Pemerintah Kabupaten Tangerang.

Analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis 1 :

Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang

Pencapaian sasaran 1 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.5
Analisis Pencapaian Sasaran 1
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)	Realisasi 2018
01.01	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	82,5	88,94	107,81	73,97
01.02	Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang	Persen	65	66,67	102,57	-
01.03	Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik	Persen	44,44	44,44	100,00	-
Jumlah Capaian Realisasi Kinerja					310,38	
Rata-Rata Capaian Realisasi Kinerja					103,46	

Sasaran Meningkatkan pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang ini terdiri dari 3 indikator yaitu: Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat, Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang, dan Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik.

Capaian kinerja nyata indikator 1 " Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat " adalah sebesar 88,94 dari target sebesar 82,5 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 107,81 %, capaian ini melampaui target yang diperjanjikan. Hasil ini masih di bawah hasil Indeks Kepuasan Masyarakat Kabupaten Tangerang yaitu sebesar 83,24, tetapi berada di atas Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Gunung Kaler pada tahun 2018 yaitu sebesar 73,97

Capaian kinerja nyata indikator 2 " Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang " adalah sebesar 66,67% dari target sebesar 65% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 102,57 %, capaian ini melampaui target yang diperjanjikan. Hal ini jauh di atas target nasional yaitu 19,88% dari 75.436 desa.

Capaian kinerja nyata indikator 3 " Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik " adalah sebesar 44,44% dari target sebesar 44,44% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100%, capaian ini sesuai dari target yang diperjanjikan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian keberhasilan sasaran ini:

1. Adanya peraturan perundangan yang mendukung pelaksanaan tugas;
2. Komitmen Kepala Desa dalam mendukung program kegiatan;
3. Adanya dukungan masyarakat di wilayah sehingga program kegiatan dapat berjalan dengan baik

Sasaran Strategis 2 :

Meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup

Pencapaian sasaran 2 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.6
Analisis Pencapaian Sasaran 2
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)	Realisasi 2018
02.01	Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik	Persen	65	85,71	131,86	75
02.02	penurunan timbulan sampah (ton)	ton	200	240	120,00	-
Jumlah Capaian Realisasi Kinerja					251,86	
Rata-Rata Capaian Realisasi Kinerja					125,93	

Sasaran Meningkatkan kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup ini terdiri dari 2 indikator yaitu: Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik, dan penurunan timbulan sampah (ton).

Capaian kinerja nyata indikator 1 " Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik " adalah sebesar 85,71 dari target sebesar 65 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 131,86 %, capaian ini melampaui target yang diperjanjikan. Hasil ini juga melampaui capaian dari tahun 2018 yaitu sebesar 75%.

Capaian kinerja nyata indikator 2 penurunan timbulan sampah (ton)" adalah sebesar 240 dari target sebesar 200 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 120,00 %, capaian ini melampaui target yang diperjanjikan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian keberhasilan sasaran ini:

1. Adanya peraturan perundangan yang mendukung pelaksanaan tugas;
2. Komitmen Kepala Desa dan masyarakat untuk ikut serta memelihara dan menjaga infrastruktur agar dalam kondisi baik;
3. Kedisiplinan petugas kebersihan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan jadwal yang sudah ditentukan.

Sasaran Strategis 3 :

Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum

Pencapaian sasaran 3 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.7
Analisis Pencapaian Sasaran 3
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)	Realisasi 2018
03.01	prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum	Persen	14,29	100	699,79	85%
03.02	Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	kejadian	6	1	600,00	
Jumlah Capaian Realisasi Kinerja					1299,79	
Rata-Rata Capaian Realisasi Kinerja					649,89	

Sasaran Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum ini terdiri dari 2 indikator yaitu: prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum, dan Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik.

Capaian kinerja nyata indikator 1 " prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum " adalah sebesar 100 dari target sebesar 14,29 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 699,79%, capaian ini melampaui dari target yang diperjanjikan. Hasil ini juga melampaui capaian dari tahun 2018 yaitu sebesar 85%.

Capaian kinerja nyata indikator 2 " Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik " adalah sebesar 1 dari target sebesar 6 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 600,00 %, capaian ini melampaui target yang diperjanjikan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian keberhasilan sasaran ini:

1. Adanya peraturan perundangan yang mendukung pelaksanaan tugas;
2. Komitmen Kepala Desa untuk ikut serta secara aktif menjaga ketenteraman dan ketertiban di lingkungannya;

3. Adanya dukungan masyarakat di wilayah sehingga masalah ketentraman dan ketertiban dapat ditekan atau bahkan tidak ada di sepanjang tahun 2019.

Sasaran Strategis 4 :

Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat

Pencapaian sasaran 4 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.8
Analisis Pencapaian Sasaran 4
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)	Realisasi 2018
04.01	Prosentase Kelompok masyarakat yang difasiltasi dalam pemberdayaan masyarakat	Persen	45	46,15	102,56	-
Jumlah Capaian Realisasi Kinerja					102,56	
Rata-Rata Capaian Realisasi Kinerja					102,56	

Sasaran Meningkatkan ketentraman dan ketertiban umum ini terdiri dari 1 indikator yaitu: Prosentase Kelompok masyarakat yang difasiltasi dalam pemberdayaan masyarakat.

Capaian kinerja nyata indikator 1 " Prosentase Kelompok masyarakat yang difasiltasi dalam pemberdayaan masyarakat " adalah sebesar 46,15 dari target sebesar 45 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 102,56%, capaian ini melampaui dari target yang diperjanjikan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian keberhasilan sasaran ini:

1. Adanya peraturan perundangan yang mendukung pelaksanaan tugas;
2. Adanya dukungan dari Kepala Desa agar kelompok masyarakat dapat aktif dalam setiap kegiatan yang diselenggarakan;
3. Adanya dukungan kelompok masyarakat untuk ikut serta dalam kegiatan yang diselenggarakan oleh pemerintah dalam hal ini Kecamatan Gunung Kaler.

Sasaran Strategis 5 :

Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah

Pencapaian sasaran 5 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.9
Analisis Pencapaian Sasaran 5
Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)	Realisasi 2018
05.01	Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler	Nilai	65	60,69	92,46	60,1
Jumlah Capaian Realisasi Kinerja					92,46	
Rata-Rata Capaian Realisasi Kinerja					92,46	

Sasaran Meningkatkan ketentraman dan ketertiban umum ini terdiri dari 1 indikator yaitu: Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler.

Capaian kinerja nyata indikator 1 " Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler " adalah sebesar 60,69 dari target sebesar 65 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian

kinerjanya adalah 92,46%, capaian ini berada di bawah dari target yang diperjanjikan. Hasil ini melampaui capaian dari tahun 2018 yaitu sebesar 60,1.

Hambatan/Masalah yang dihadapi:

1. Masih lemahnya koordinasi antar lintas sektoral seperti Seksi Ekonomi dan Pembangunan, seksi Pemberdayaan Masyarakat, dan Seksi Pemerintahan, Seksi Ketenteraman, Ketertiban, dan Perlindungan Masyarakat serta seksi Pelayanan di lingkungan Kecamatan Gunung Kaler
2. Belum adanya tempat atau wadah bagi setiap seksi untuk dapat mengintegrasikan setiap kegiatannya
3. Perlunya optimalisasi / penguatan kelembagaan yang berhubungan dengan kegiatan lintas sektoral.

Strategi / upaya pemecahan masalah:

1. Meningkatkan pelaksanaan kegiatan secara lintas sektoral.
2. Perlunya meningkatkan koordinasi antar lintas sektoral melalui rapat kerja sebelum pelaksanaan kegiatan.

E. REALISASI / PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN 2019

Tabel 3.8
Penyerapan Anggaran Program Tahun Anggaran 2019

No.	PROGRAM	PAGU ANGGARAN	PENYERAPAN ANGGARAN		EFISIENSI / ELIMINASI	PREDIKAT
			Rp	%		
1	PROGRAM PENINGKATAN DAN PEMELIHARAAN SARANA PRASARANA DI KECAMATAN	7.730.000.000,00	7.583.635.000,00	98,11	146.365.000,00	

No.	PROGRAM	PAGU ANGGARAN	PENYERAPAN ANGGARAN		EFISIENSI / ELIMINASI	PREDIKAT
			Rp	%		
2	PROGRAM KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM DI KECAMATAN	5.260.000.000,00	5.177.755.000,00	98,44	82.245.000,00	
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN EKONOMI DI KECAMATAN	103.015.000,00	103.015.000,00	100,00	0,00	
4	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS APARATUR PEMERINTAH DESA	672.480.000,00	656.780.000,00	97,67	15.700.000,00	
5	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	40.000.000,00	40.000.000,00	100,00	0,00	
6	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	583.703.420,00	548.870.797,00	94,03	34.832.623,00	
7	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	776.560.000,00	750.643.048,00	96,66	25.916.952,00	
8	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	25.000.000,00	25.000.000,00	100,00	0,00	
9	PROGRAM PENINGKATAN PERENCANAAN SKPD	39.250.000,00	39.250.000,00	100,00	0,00	
10	PROGRAM ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN UMUM DI KECAMATAN	70.580.000,00	70.580.000,00	100,00	0,00	
TOTAL ANGGARAN 2019		15.300.588.420	14.995.528.845	98,01	305.059.575	

Tabel 3.9
Penyerapan Anggaran Program per Sasaran
Tahun Anggaran 2019

No.	PROGRAM	PAGU ANGGARAN	PENYERAPAN ANGGARAN		KET.
			Rp	CAPAIAN (%)	
1	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	743.060.000,00	727.360.000,00	97,89	
	PROGRAM ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN UMUM DI KECAMATAN	70.580.000,00	70.580.000,00	100,00	
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS APARATUR PEMERINTAH DESA	672.480.000,00	656.780.000,00	97,67	
2	meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	7.730.000.000,00	7.583.635.000,00	98,11	
	PROGRAM PENINGKATAN DAN PEMELIHARAAN SARANA PRASARANA DI KECAMATAN	7.730.000.000,00	7.583.635.000,00	98,11	
3	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	5.260.000.000,00	5.177.755.000,00	98,44	
	PROGRAM KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM DI KECAMATAN	5.260.000.000,00	5.177.755.000,00	98,44	
4	Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	103.015.000,00	103.015.000,00	100,00	
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN EKONOMI DI KECAMATAN	103.015.000,00	103.015.000,00	100,00	
5	Meningkatnya akuntabilitas Perangkat Daerah	1.464.513.420,00	1.403.763.845,00	95,85	
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI	40.000.000,00	40.000.000,00	100,00	

No.	PROGRAM	PAGU ANGGARAN	PENYERAPAN ANGGARAN		KET.
			Rp	CAPAIAN (%)	
	PERKANTORAN				
	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	583.703.420,00	548.870.797,00	94,03	
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	776.560.000,00	750.643.048,00	96,66	
	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	25.000.000,00	25.000.000,00	100,00	
	PROGRAM PENINGKATAN PERENCANAAN SKPD	39.250.000,00	39.250.000,00	100,00	

Tabel 3.10
Tingkat Efisiensi dan Efektivitas Kinerja
Tahun Anggaran 2019

No.	Sasaran	Persentase Capaian Indikator Kinerja			Persentase Capaian Penyerapan Anggaran Sasaran		
		Jumlah Capaian	Jumlah Indikator	Rata-Rata Capaian	Jumlah Capaian	Jumlah Program	Rata-Rata Capaian
01.00	Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang	310,38	3	103,46	197,67	2	98,83
				Tingkat Efisiensi	4,63		
				Tingkat Efektivitas	1,05		
02.00	meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup	251,86	2	125,93	98,11	1	98,11
				Tingkat Efisiensi	27,82		
				Tingkat Efektivitas	1,28		
03.00	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	1299,79	2	649,895	98,44	1	98,44
				Tingkat Efisiensi	551,46		
				Tingkat Efektivitas	6,60		
04.00	Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat	102,56	1	102,56	100	1	100
				Tingkat Efisiensi	2,56		
				Tingkat Efektivitas	1,03		
05.00	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	92,46	1	92,46	490,70	5	98,14
				Tingkat Efisiensi			
				Tingkat Efektivitas			

F. RENCANA AKSI KABUPATEN TANGERANG

Dalam upaya Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang untuk memperbaiki dan meningkatkan tingkat efisiensi dan tingkat efektivitas terhadap realisasi anggaran dan capaian kinerja serta menindaklanjuti rekomendasi hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang, berikut ini ditetapkan Rencana Aksi kedepan dalam pelaksanaan atau penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang adalah sebagai berikut:

- 1 SASARAN STRATEGIS Meningkatkan Upaya Pemberdayaan Masyarakat

Target Kinerja Triwulan I	Terselenggaranya Program Pemberdayaan Masyarakat Dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Terselenggaranya Program Pemberdayaan Masyarakat Dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan III	Terselenggaranya Program Pemberdayaan Masyarakat Dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terselenggaranya Program Pemberdayaan Masyarakat Dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan

Prosentase Masyarakat yang Difasilitasi Dalam Pemberdayaan Masyarakat

Target Kinerja Triwulan I	5%
Target Kinerja Triwulan II	12%
Target Kinerja Triwulan III	12%
Target Kinerja Triwulan IV	12%
Target Kinerja tahun 2020	56%

- a PROGRAM Program Pemberdayaan Masyarakat dan Pengembangan Ekonomi Di Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Pembinaan Kader Posyandu Koordinasi Pelaksanaan Kb Tingkat Kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Pembinaan Kader Posyandu Pelatihan Perbengkelan Bagi Masyarakat Miskin Fasilitasi Pkk Kabupaten Tangerang Koordinasi Pelaksanaan Kb Tingkat Kecamatan

Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Fasilitasi Pengembangan Usaha Kecil Menengah Kecamatan Pembinaan Olahraga Yang Berkembang Di Masyarakat Pembinaan Organisasi Kepemudaan Pembinaan Kader Posyandu Fasilitasi Kegiatan Keagamaan Tingkat Kecamatan Fasilitasi Pkk Kabupaten Tangerang Koordinasi Pelaksanaan Kb Tingkat Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Pameran Penyelenggaraan Promosi Produk UMKM Penyuluhan Tentang Bahaya Narkoba Bagi Pemuda Pembinaan Kader Posyandu Fasilitasi Pkk Kabupaten Tangerang Koordinasi Pelaksanaan Kb Tingkat Kecamatan

INDIKATOR

Prosentase kelompok masyarakat yang difasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat

Target Kinerja Triwulan I	6%
Target Kinerja Triwulan II	13%
Target Kinerja Triwulan III	25%
Target Kinerja Triwulan IV	16%
Target Kinerja tahun 2020	60%

1) KEGIATAN Fasilitasi Pengembangan Usaha Kecil Menengah Kecamatan

Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Tim Kerja Melakukan pemilihan penyedia bahan dan alat industrial Melakukan pemilihan penyedia Sarana dan Prasarana Peternakan Jangkrik Membuat Kontrak perjanjian Melakukan survei narasumber Melakukan survei penerima pelatihan Membuat Surat Undangan Membuat Surat permohonan Narasumber Melaksanakan rapat persiapan pembuatan kampung tematik Melaksanakan sosialisasi Kampung Tematik dan fasilitasi pelatihan Melaksanakan pelatihan Pembuatan Telor asin Melaksanakan pelatihan budidaya jangkrik Membuat Laporan Pelaksanaan kegiatan
-----------------------------	---

INDIKATOR Terfasilitasinya pelaku usaha Menengah Kecil dan Mikro

Target Kinerja Triwulan III	100 orang
Target Kinerja tahun 2020	100 orang

Terlaksananya Fasilitasi kampung tematik

Target Kinerja Triwulan III	2 kampung
Target Kinerja tahun 2020	2 kampung

2) KEGIATAN Pameran Penyelenggaraan Promosi Produk UMKM

Target Kinerja Triwulan IV	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Penjaga Stand Melaksanakan pemilihan peserta pameran
----------------------------	--

	Melaksanakan survei penyedia jasa pembuatan dekreasi stand Melaksanakan survei penyedia jasa sewa kendaraan Melaksanakan survei penyedia jasa sewa tenda Melaksanakan survei penyedia jasa sewa pendingin ruangan Melaksanakan survei penyedia pakaian seragam peserta promosi Melakukan sosialisasi pameran melalui media sosial, dan surat pemberitahuan yang ditujukan ke stakeholder dan kepala Desa Melaksanakan rapat persiapan pelaksanaan pameran Melaksanakan kegiatan pameran Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
--	--

INDIKATOR Jumlah Produk yang dipasarkan

Target Kinerja Triwulan IV	4 item
Target Kinerja tahun 2020	4 item

3) KEGIATAN Pembinaan Olahraga Yang Berkembang Di Masyarakat

Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Wasit Melakukan survei penyedia bahan dan material olahraga Melakukan sosialisasi dan pendaftaran peserta kompetisi olahraga Melaksanakan kegiatan kompetisi olahraga Membuat laporan pelaksanaan kegiatan
-----------------------------	---

INDIKATOR Jumlah cabang olah raga yang dibina dan dikompetisikan

Target Kinerja Triwulan III	4 cabang olahraga
Target Kinerja tahun 2020	4 cabang olahraga

4) KEGIATAN Pembinaan Organisasi Kepemudaan

Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Pelatih Paskibra, Pramuka, dan KNPI Melakukan pemilihan penyedia pakaian seragam paskibra Membuat Kontrak perjanjian penyediaan pakaian seragam paskibra Melakukan pembinaan Paskibra Melakukan Pembinaan Pramuka Melakukan pembinaan KNPI Membuat laporan pelaksanaan kegiatan
-----------------------------	--

INDIKATOR Jumlah Pemuda yang dibina

Target Kinerja Triwulan III	90 orang
Target Kinerja tahun 2020	90 orang

5) KEGIATAN Penyuluhan Tentang Bahaya Narkoba Bagi Pemuda

Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Tim Kerja Berkoordinasi dengan Kepolisian dan MUI Membuat surat permohonan narasumber
Target	Melaksanakan kegiatan Penyuluhan Tentang Bahaya Narkoba

Kinerja Triwulan IV	Bagi Pemuda Membuat Laporan Pelaksanaan kegiatan
---------------------	---

INDIKATOR Terlaksananya Penyuluhan Tentang bahaya narkoba

Target Kinerja Triwulan IV	10 kali
Target Kinerja Tahun 2020	10 kali

6) KEGIATAN Pembinaan Kader Posyandu

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei penyedia PMT Posyandu Melakukan inventarisasi kader posyandu Membuat SK Kader posyandu Monitoring kegiatan kader Membayar jasa kader posyandu
Target Kinerja Triwulan II	Monitoring kegiatan kader Membayar jasa kader posyandu
Target Kinerja Triwulan III	Melakukan pembelian bahan makanan PMT Posyandu Mendistribusikan bahan makanan PMT Posyandu Monitoring kegiatan kader Membayar jasa kader posyandu
Target Kinerja Triwulan IV	Monitoring kegiatan kader Membayar jasa kader posyandu Membuat laporan pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Jumlah Kader Posyandu yang dibina

Target Kinerja Triwulan I	33 orang
Target Kinerja Triwulan II	33 orang
Target Kinerja Triwulan III	33 orang
Target Kinerja Triwulan IV	33 orang
Target Kinerja Tahun 2020	10 kali

7) KEGIATAN Pelatihan Perbengkelan Bagi Masyarakat Miskin

Target Kinerja Triwulan II	Membuat SK Tim Kerja Melakukan survei penyedia jasa sewa perbengkelan Melakukan pemilihan penyedia alat-alat bengkel Membuat Kontrak perjanjian dengan penyedia Melaksanakan pelatihan perbengkelan Membuat laporan pelaksanaan kegiatan
----------------------------	---

INDIKATOR Jumlah Peserta Pelatihan Perbengkelan

Target Kinerja Triwulan II	80 orang
Target Kinerja Tahun 2020	80 orang

8) KEGIATAN Fasilitasi Kegiatan Keagamaan Tingkat Kecamatan

Target Kinerja Triwulan III	Melakukan survei penyedia jasa penginapan khilafah MTQ Melakukan survei penyedia jasa sewa kursi, tenda, panggung, dan sound sistem Membuat SK Juri STQ Tingkat Kecamatan Gunung Kaler Melaksanakan kegiatan MTQ Tingkat Kecamatan Gunung Kaler
Target Kinerja Triwulan IV	Membuat Laporan Pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Jumlah Kegiatan Keagamaan yang terfasilitasi

Target Kinerja Triwulan III	1 jenis
Target Kinerja tahun 2020	1 jenis

9) KEGIATAN Fasilitasi Pkk Kabupaten Tangerang

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Tim Penggerak PKK/Pengurus Dharma Wanita Melakukan survei penyedia bahan pembuat kue Melakukan survei penyedia bahan kerajinan tangan dari bambu Melakukan survei penyedia bibit tanaman Membuat perjanjian dengan penyedia Melakukan survei narasumber pelatihan Melakukan inventarisasi peserta pelatihan
Target Kinerja Triwulan II	Melaksanakan pelatihan membuat kue Melaksanakan pelatihan membuat kerajinan tangan dari bambu Melaksanakan kegiatan binwil Membayarkan honor tim penggerak PKK
Target Kinerja Triwulan III	Melaksanakan kegiatan binwil Membayarkan honor tim penggerak PKK
Target Kinerja Triwulan IV	Melaksanakan kegiatan binwil Membayarkan honor tim penggerak PKK Membuat Laporan Pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Jumlah anggota PKK yang difasilitasi

Target Kinerja Triwulan II	100 orang
Target Kinerja Triwulan III	100 orang
Target Kinerja Triwulan IV	100 orang
Target Kinerja tahun 2020	100 orang

10) KEGIATAN Koordinasi Pelaksanaan Kb Tingkat Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Pembina klinik Posyandu Melakukan inventarisasi peserta rakor KB Membuat surat undangan rapat koordinasi KB Melaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi Pelaksanaan KB Tingkat Kecamatan Gunung Kaler Membayar jasa Pembina Klinik Posyandu
Target Kinerja	Melaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi Pelaksanaan KB Tingkat Kecamatan Gunung Kaler

Triwulan II	Membayar jasa Pembina Klinik Posyandu
Target Kinerja Triwulan III	Melaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi Pelaksanaan KB Tingkat Kecamatan Gunung Kaler
Triwulan III	Membayar jasa Pembina Klinik Posyandu
Target Kinerja Triwulan IV	Melaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi Pelaksanaan KB Tingkat Kecamatan Gunung Kaler
Triwulan IV	Membayar jasa Pembina Klinik Posyandu Membuat laporan Pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Jumlah peserta koordinasi Pelaksanaan KB tingkat Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	50 orang
Target Kinerja Triwulan II	50 orang
Target Kinerja Triwulan III	50 orang
Target Kinerja Triwulan IV	50 orang
Target Kinerja tahun 2020	50 orang

2 SASARAN STRATEGIS Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Umum

Target Kinerja Triwulan II	Terselenggaranya Program Ketentraman Dan Ketertiban Umum Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan III	Terselenggaranya Program Ketentraman Dan Ketertiban Umum Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terselenggaranya Program Ketentraman Dan Ketertiban Umum Di Kecamatan

INDIKATOR prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum

Target Kinerja Triwulan IV	28,57%
Target Kinerja tahun 2020	28,57%

Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik

Target Kinerja Triwulan II	2 konflik
Target Kinerja Triwulan III	2 konflik
Target Kinerja Triwulan IV	2 konflik
Target Kinerja tahun 2020	6 konflik

a PROGRAM Program Ketentraman dan Ketertiban Umum Di Kecamatan

Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Pembinaan Ketentraman dan Ketertiban Koordinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Koordinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum Penegakan Perda Ketertiban
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Koordinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum

INDIKATOR Cakupan penanganan ketentraman dan ketertiban

Target Kinerja Triwulan IV	28,57%
Target Kinerja tahun 2020	28,57%

1) KEGIATAN Pembinaan Ketentraman dan Ketertiban

Target Kinerja Triwulan II	Membuat SK Tim kerja Membuat Surat Undangan Melakukan koordinasi dengan TNI dan Polri Membuat Surat Permohonan Narasumber Melaksanakan kegiatan pembinaan Ketentraman dan Ketertiban Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
----------------------------	--

INDIKATOR Jumlah Aparatur ketertiban yang dibina

Target Kinerja Triwulan II	150 orang
Target Kinerja tahun 2020	150 orang

2) KEGIATAN Koordinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Membuat Surat Undangan Berkoordinasi dengan Kapolsek dan Danramil atas kesediaan sebagai pembicara Membuat Surat Permohonan sebagai Pembicara
Target Kinerja Triwulan II	Membuat Surat Undangan Berkoordinasi dengan Kapolsek dan Danramil atas kesediaan sebagai pembicara Membuat Surat Permohonan sebagai Pembicara Melaksanakan Kegiatan Rapat Korodinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum
Target Kinerja Triwulan III	Membuat Surat Undangan Berkoordinasi dengan Kapolsek dan Danramil atas kesediaan sebagai pembicara Membuat Surat Permohonan sebagai Pembicara Melaksanakan Kegiatan Rapat Korodinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum
Target Kinerja Triwulan IV	Melaksanakan Kegiatan Rapat Korodinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum Membuat Laporan pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Jumlah Koordinasi Penanganan Ketertiban dan Ketentraman Umum

Target Kinerja Triwulan II	2 kali
Target Kinerja Triwulan III	1 kali
Target Kinerja Triwulan IV	1 kali
Target Kinerja tahun 2020	4 kali

3) KEGIATAN Penegakan Perda Ketertiban

Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Tim Monitoring Membuat SK Tim Survei Membuat SK Tim Penertiban/Pengawasan Lapangan Melakukan Rapat Persiapan Melakukan survei objek Memonitoring pelaksanaan Perda Melakukan Rapat Tim Kerja Melakukan Pengawasan lapangan/Penertiban Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
-----------------------------	---

INDIKATOR Jumlah objek yang ditertibkan terkait KetertibanUmum

Target Kinerja Triwulan III	20 buah
Target Kinerja tahun 2020	20 buah

3 SASARAN STRATEGIS Meningkatkan Kualitas Infrastruktur Dasar Masyarakat dan Lingkungan Hidup

Target Kinerja Triwulan I	Terselenggaranya program Peningkatan Dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Terselenggaranya program Peningkatan Dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan III	Terselenggaranya program Peningkatan Dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terselenggaranya program Peningkatan Dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan

INDIKATOR Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik

Target Kinerja Triwulan IV	80 %
Target Kinerja tahun 2020	80 %

penurunan timbulan sampah (ton)

Target Kinerja Triwulan IV	240 ton
Target Kinerja tahun 2020	240 ton

a PROGRAM Program Peningkatan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana Di Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Pembangunan / Peningkatan Jalan Kecamatan Pembangunan / Peningkatan Jembatan Penghubung Jalan Kecamatan Perencanaan dan Pengawasan Konstruksi Penyediaan Sarana Air Bersih dan Sanitasi Dasar Pemeliharaan dan Pengelolaan Sarana Prasarana Olahraga Pengelolaan Kebersihan Lingkungan Di Kecamatan Peningkatan Kualitas Rumah Tidak Layak Huni Penataan lingkungan Perumahan dan permukiman Perdesaaan/perkotaan
Target Kinerja	Terlaksananya kegiatan:

Triwulan II	Pengelolaan Kebersihan Lingkungan Di Kecamatan Penataan Ruang Terbuka Publik Ramah Anak
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Pengelolaan Kebersihan Lingkungan Di Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Pengelolaan Kebersihan Lingkungan Di Kecamatan Gerakan Penanaman Pohon

INDIKATOR

Prosentase sarana dan prasarana dikecamatan dalam kondisi baik

Target Kinerja Triwulan I	52%
Target Kinerja Triwulan II	11%
Target Kinerja Triwulan III	6%
Target Kinerja Triwulan IV	11%
Target Kinerja tahun 2020	80%

1) KEGIATAN Pembangunan / Peningkatan Jalan Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei jalan yang akan diperbaiki Melakukan pemilihan penyedia jasa pembangunan jalan Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan pekerjaan perbaikan jalan Melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan
Target Kinerja Triwulan II	Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah jalan kecamatan yang dibangun

Target Kinerja Triwulan I	2.800 m
Target Kinerja tahun 2020	2.800 m

2) KEGIATAN Pembangunan / Peningkatan Jembatan Penghubung Jalan Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei jembatan yang akan diperbaiki Melakukan pemilihan penyedia jasa pembangunan jembatan Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan pekerjaan perbaikan jembatan Melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan
Target Kinerja Triwulan II	Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah Jembatan kecamatan yang dibangun

Target Kinerja Triwulan I	1 unit
Target Kinerja tahun 2020	1 unit

3) KEGIATAN Perencanaan dan Pengawasan Konstruksi

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK tim survey lapangan Survei penyedia jasa konsultasi perencanaan Membuat kontrak perjanjian dengan penyedia jasa Melakukan survei lapangan Mengadakan rapat teknis pelaksanaan kegiatan Membuat dokumen perencanaan pekerjaan Melaksanakan pengawasan pekerjaan
------------------------------	---

Target Kinerja Triwulan II	Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
----------------------------	--------------------------------------

INDIKATOR Jumlah dokumen Perencanaan dan Pengawasan Konstruksi

Target Kinerja Triwulan I	1 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	1 dokumen

4) KEGIATAN Penyediaan Sarana Air Bersih dan Sanitasi Dasar

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei sarana air bersih yang akan diperbaiki Melakukan pemilihan penyedia jasa pembangunan sarana air bersih Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan pekerjaan perbaikan sarana air bersih Melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan
Target Kinerja Triwulan II	Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah Sarana Air Bersih yang dibangun

Target Kinerja Triwulan I	4 unit
Target Kinerja tahun 2020	4 unit

5) KEGIATAN Pemeliharaan dan Pengelolaan Sarana Prasarana Olahraga

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei penyedia alat-alat olahraga Melakukan pemilihan penyedia jasa pemeliharaan sarana olahraga Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan pekerjaan perbaikan sarana olahraga Mengadakan alat-alat olahraga Melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan
Target Kinerja Triwulan II	Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah Sarana Olahraga yang dipelihara

Target Kinerja Triwulan I	1 unit
Target Kinerja tahun 2020	1 unit

Jumlah Peralatan olah raga yang tersedia

Target Kinerja Triwulan I	9 unit
Target Kinerja tahun 2020	9 unit

6) KEGIATAN Pengelolaan Kebersihan Lingkungan Di Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Pengelola Kebersihan Melaksanakan survei Penyedia Seragam Pengelola Kebersihan Membuat Perjanjian kerjasama Menginventarisir Pengelola Kebersihan Membayar jasa Pengelola kebersihan Mengadakan seragam pengelola kebersihan
---------------------------	--

Target Kinerja Triwulan II	Membayar jasa Pengelola kebersihan
Target Kinerja Triwulan III	Membayar jasa Pengelola kebersihan
Target Kinerja Triwulan IV	Membayar jasa Pengelola kebersihan Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah pengelola kebersihan

Target Kinerja Triwulan I	6 orang
Target Kinerja Triwulan II	6 orang
Target Kinerja Triwulan III	6 orang
Target Kinerja Triwulan IV	6 orang
Target Kinerja tahun 2020	6 orang

7) KEGIATAN Gerakan Penanaman Pohon

Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Tim Kerja Melakukan survei penyedia pohon Survei lokasi penanaman pohon membuat Kontrak perjanjian Membuat Surat Undangan
Target Kinerja Triwulan IV	Melakukan penanaman pohon Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah desa yang mengikuti gerakan Penanaman Pohon

Target Kinerja Triwulan IV	9 desa
Target Kinerja tahun 2020	9 desa

Jumlah pohon yang ditanam

Target Kinerja Triwulan IV	312 pohon
Target Kinerja tahun 2020	312 pohon

8) KEGIATAN Penataan Ruang Terbuka Publik Ramah Anak

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei lokasi MCK Melakukan pemilihan penyedia jasa Membuat kontrak perjanjian
Target Kinerja Triwulan II	Melaksanakan pembangunan MCK Memonitoring pelaksanaan kegiatan Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah Ruang Terbuka Publik Ramah Anak yang ditata

Target Kinerja Triwulan II	1 unit
Target Kinerja tahun 2020	1 unit

9) KEGIATAN Peningkatan Kualitas Rumah Tidak Layak Huni

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei rumah yang akan direnovasi Melakukan pemilihan penyedia jasa renovasi rumah Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan renovasi rumah tidak layak huni Memonitoring pelaksanaan kegiatan
---------------------------	--

Target Kinerja Triwulan II	Membuar laporan pelaksanaan kegiatan
----------------------------	--------------------------------------

INDIKATOR Jumlah rumah yang direnovasi

Target Kinerja Triwulan I	13 unit
Target Kinerja tahun 2020	13 unit

10) KEGIATAN Penataan lingkungan Perumahan dan pemukiman Perdesaaan/perkotaan

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei lokasi penataan lingkungan perumahan dan pemukiman Melakukan pemilihan penyedia jasa penataan lingkungan perumahan dan pemukiman Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan kegiatan penataan lingkungan perumahan dan pemukiman Memonitoring pelaksanaan kegiatan
Target Kinerja Triwulan II	Membuar laporan pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Jumlah Lingkungan Perumahan dan Permukiman Perdesaaan yang ditata

Target Kinerja Triwulan I	27 titik
Target Kinerja tahun 2020	27 titik

4 SASARAN STRATEGIS Meningkatkan Pelayanan Masyarakat serta meningkatnya desa/kelurahan dengan status minimal berkembang

Target Kinerja Triwulan I	Terselenggaranya program: Administrasi Pemerintahan Kecamatan Pelayanan Umum Kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Terselenggaranya program: Administrasi Pemerintahan Kecamatan Pelayanan Umum Kecamatan
Target Kinerja Triwulan III	Terselenggaranya program: Pelayanan Umum Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terselenggaranya program: Administrasi Pemerintahan Kecamatan Pelayanan Umum Kecamatan

INDIKATOR Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat

Target Kinerja Triwulan IV	90%
Target Kinerja tahun 2020	90%

Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal Berkembang

Target Kinerja Triwulan IV	70%
Target Kinerja tahun 2020	70%

Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik

Target Kinerja Triwulan IV	55,56%
Target Kinerja tahun 2020	55,56%

a PROGRAM Program Administrasi Pemerintahan Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Penyelenggaraan Musrenbang Desa/Kelurahan dan Kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Pembinaan Aparatur Pemerintah Desa Dalam Bidang Pengelolaan Administrasi Desa
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Pembinaan Aparatur Pemerintah Desa Dalam Bidang Pengelolaan Administrasi Desa Evaluasi Laporan Pertanggungjawaban Kepala Desa/Kelurahan

INDIKATOR Prosentase Pemenuhan Administrasi Pemerintahan di kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	21%
Target Kinerja Triwulan II	21%
Target Kinerja Triwulan IV	43%
Target Kinerja tahun 2020	85%

1) KEGIATAN Pembinaan Aparatur Pemerintah Desa Dalam Bidang Pengelolaan Administrasi Desa

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Membuat Surat Undangan
Target Kinerja Triwulan II	Pembinaan pemerintahan Desa
Target Kinerja Triwulan IV	Membuat Surat Undangan Pembinaan pemerintahan Desa Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah Aparatur Pemerintah Desa yang di bina

Target Kinerja Triwulan II	150 orang
Target Kinerja Triwulan IV	150 orang
Target Kinerja tahun 2020	150 orang

2) KEGIATAN Evaluasi Laporan Pertanggungjawaban Kepala Desa/Kelurahan

Target Kinerja Triwulan IV	Membuat SK Tim Kerja Membuat Surat Undangan Melaksanakan Evaluasi Laporan Pertanggungjawaban Kepala Desa Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
----------------------------	--

INDIKATOR Terlaksananya Evaluasi Laporan Pertanggungjawaban Kepala Desa

Target Kinerja Triwulan IV	9 desa
Target Kinerja tahun 2020	9 desa

3) KEGIATAN Penyelenggaraan Musrenbang Desa/Kelurahan dan Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Pengumpulan data sebagai bahan pelaksanaan musrenbang Membuat Surat Undangan Melaksanakan Pra Musrenbang Melaksanakan Musrenbang Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
---------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya Dokumen Hasil Musrenbang Tingkat Desa dan Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	1 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	1 dokumen

b PROGRAM Program Pelayanan Umum Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Fasilitasi dan Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (Paten) Tingkat Kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Fasilitasi dan Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (Paten) Tingkat Kecamatan Pendistribusian SPPT PBB-P2
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Fasilitasi dan Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (Paten) Tingkat Kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Fasilitasi dan Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (Paten) Tingkat Kecamatan

INDIKATOR Prosentase Pemenuhan Pelayanan Di kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	17%
Target Kinerja Triwulan II	34%
Target Kinerja Triwulan III	17%
Target Kinerja Triwulan IV	17%
Target Kinerja tahun 2020	85%

1) KEGIATAN Fasilitasi dan Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (Paten) Tingkat Kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Petugas Pelayanan dan Petugas Registrator Melaksanakan survei Penyedia Seragam PATEN Menginventarisir Petugas PATEN (Petugas Pelayanan dan Petugas Registrator) Mengadakan seragam petugas PATEN
Target Kinerja Triwulan II	Membayar jasa Petugas Pelayanan dan Petugas Registrator
Target Kinerja Triwulan III	Membayar jasa Petugas Pelayanan dan Petugas Registrator
Target Kinerja Triwulan IV	Membayar jasa Petugas Pelayanan dan Petugas Registrator Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah Petugas pelayanan yang tersedia

Target Kinerja Triwulan I	7 orang
Target Kinerja Triwulan II	7 orang
Target Kinerja Triwulan III	7 orang
Target Kinerja Triwulan IV	7 orang
Target Kinerja tahun 2020	7 orang

2) KEGIATAN Pendistribusian SPPT PBB-P2

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Membuat SK Petugas Pendistribusian SPPT PBB
Target Kinerja Triwulan II	Mendistribusikan dokumen SPPT PBB Memonitoring pendistribusian dokumen SPPT PBB Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Jumlah dokumen SPPT PBB yang didistribusikan

Target Kinerja Triwulan II	3.750 lembar
Target Kinerja tahun 2020	3.750 lembar

5 SASARAN STRATEGIS Meningkatkan Kinerja Akuntabilitas Pemerintah Daerah

Target Kinerja Triwulan I	Terselenggaranya Program: Pelayanan Administrasi Perkantoran Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Peningkatan Perencanaan SKPD
Target Kinerja Triwulan II	Terselenggaranya Program: Pelayanan Administrasi Perkantoran Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Peningkatan Perencanaan SKPD
Target Kinerja Triwulan III	Terselenggaranya Program: Pelayanan Administrasi Perkantoran Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Peningkatan Perencanaan SKPD
Target Kinerja Triwulan IV	Terselenggaranya Program: Pelayanan Administrasi Perkantoran Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Peningkatan Perencanaan SKPD

INDIKATOR Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler

Target Kinerja Triwulan IV	68
Target Kinerja tahun 2020	68

a PROGRAM Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Penyediaan jasa surat menyurat Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik Penyediaan jasa kebersihan kantor Penyediaan alat tulis kantor
---------------------------	---

	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor Penyediaan peralatan rumah tangga Penyediaan makanan dan minuman Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Penyediaan jasa surat menyurat Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik Penyediaan jasa kebersihan kantor Penyediaan barang cetakan dan penggandaan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor Penyediaan makanan dan minuman Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Penyediaan jasa surat menyurat Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik Penyediaan jasa kebersihan kantor Penyediaan barang cetakan dan penggandaan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor Penyediaan makanan dan minuman Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Penyediaan jasa surat menyurat Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik Penyediaan jasa kebersihan kantor Penyediaan barang cetakan dan penggandaan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor Penyediaan makanan dan minuman Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor

INDIKATOR
R Prosentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran

Target Kinerja Triwulan I	25%
Target Kinerja Triwulan II	25%
Target Kinerja Triwulan III	25%
Target Kinerja Triwulan IV	25%
Target Kinerja tahun 2020	100%

1) KEGIATAN Penyediaan jasa surat menyurat

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Petugas Arsip Membayar jasa Petugas Arsip
Target Kinerja Triwulan II	Membayar jasa Petugas Arsip
Target Kinerja Triwulan III	Membayar jasa Petugas Arsip
Target Kinerja Triwulan IV	Membayar jasa Petugas Arsip

INDIKATOR Tersedianya Petugas Jasa kearsipan di Kecamatan Gunung Kaler

Target Kinerja Triwulan I	1 orang
Target Kinerja Triwulan II	1 orang
Target Kinerja Triwulan III	1 orang
Target Kinerja Triwulan IV	1 orang
Target Kinerja tahun 2020	1 orang

2) KEGIATAN Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik

Target Kinerja Triwulan I	Membayar langganan listrik Kantor Kecamatan dan Kantor Bersama Keagamaan Membayar langganan internet kantor kecamatan
Target Kinerja Triwulan II	Membayar langganan listrik Kantor Kecamatan dan Kantor Bersama Keagamaan Membayar langganan internet kantor kecamatan
Target Kinerja Triwulan III	Membayar langganan listrik Kantor Kecamatan dan Kantor Bersama Keagamaan Membayar langganan internet kantor kecamatan
Target Kinerja Triwulan IV	Membayar langganan listrik Kantor Kecamatan dan Kantor Bersama Keagamaan Membayar langganan internet kantor kecamatan

INDIKATOR Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Target Kinerja Triwulan I	3 bulan
Target Kinerja Triwulan II	3 bulan
Target Kinerja Triwulan III	3 bulan
Target Kinerja Triwulan IV	3 bulan
Target Kinerja tahun 2020	3 bulan

3) KEGIATAN Penyediaan jasa kebersihan kantor

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Cleaning Service Membayar jasa Cleaning Service kantor Kecamatan Gunung Kaler
Target Kinerja Triwulan II	Membayar jasa Cleaning Service kantor Kecamatan Gunung Kaler
Target Kinerja Triwulan III	Membayar jasa Cleaning Service kantor Kecamatan Gunung Kaler
Target Kinerja Triwulan IV	Membayar jasa Cleaning Service kantor Kecamatan Gunung Kaler

INDIKATOR Tersedianya jasa kebersihan kantor

Target Kinerja Triwulan I	2 orang
Target Kinerja Triwulan II	2 orang
Target Kinerja Triwulan III	2 orang
Target Kinerja Triwulan IV	2 orang
Target Kinerja tahun 2020	2 orang

4) KEGIATAN Penyediaan alat tulis kantor

Target Kinerja Triwulan I	Survei penyedia Alat Tulis Kantor Membuat Kontrak Perjanjian Belanja Alat Tulis Kantor Belanja Materai
---------------------------	---

	Menyusun Laporan Kegiatan
--	---------------------------

INDIKATOR Tersedianya alat tulis kantor

Target Kinerja Triwulan I	22 jenis
Target Kinerja tahun 2020	22 jenis

5) KEGIATAN Penyediaan barang cetakan dan penggandaan

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan Survei penyedia barang cetakan Melakukan Survei Penyedia Penggandaan Menginventarisir penggandaan yang diperlukan Belanja Cetak Belanja Penggandaan
Target Kinerja Triwulan II	Menginventarisir penggandaan yang diperlukan Belanja Cetak Belanja Penggandaan
Target Kinerja Triwulan III	Menginventarisir penggandaan yang diperlukan Belanja Cetak Belanja Penggandaan
Target Kinerja Triwulan IV	Menginventarisir penggandaan yang diperlukan Belanja Cetak Belanja Penggandaan Menyusun Laporan pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Tersedianya Barang cetakan dan Penggandaan

Target Kinerja Triwulan I	3 jenis
Target Kinerja Triwulan II	3 jenis
Target Kinerja Triwulan III	3 jenis
Target Kinerja Triwulan IV	3 jenis
Target Kinerja tahun 2020	12 jenis

6) KEGIATAN Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei penyedia Alat Listrik dan Elektronik Menginventarisir kebutuhan alat listrik dan elektronik Melakukan belanja Alat Listrik dan Elektronik
Target Kinerja Triwulan II	Menginventarisir kebutuhan alat listrik dan elektronik Melakukan belanja Alat Listrik dan Elektronik
Target Kinerja Triwulan III	Menginventarisir kebutuhan alat listrik dan elektronik Melakukan belanja Alat Listrik dan Elektronik
Target Kinerja Triwulan IV	Menginventarisir kebutuhan alat listrik dan elektronik Melakukan belanja Alat Listrik dan Elektronik Membuat Laporan kegiatan

INDIKATOR Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan

Target Kinerja Triwulan I	2 jenis
Target Kinerja Triwulan II	1 jenis
Target Kinerja Triwulan III	1 jenis

Target Kinerja Triwulan IV	1 jenis
Target Kinerja tahun 2020	5 jenis

7) KEGIATAN Penyediaan peralatan rumah tangga

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan survei penyedia gordyn Melakukan belanja Goordyn Jendela Kantor Membuat laporan kegiatan
---------------------------	--

INDIKATOR Tersedianya Peralatan Rumah Tangga

Target Kinerja Triwulan I	1 jenis
Target Kinerja tahun 2020	1 jenis

8) KEGIATAN Penyediaan makanan dan minuman

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan Survei penyedia makanan dan minuman Menginventarisir rapat rutin yang perlu dilakukan Melakukan belanja makanan dan minuman rapat
Target Kinerja Triwulan II	Menginventarisir rapat rutin yang perlu dilakukan Melakukan belanja makanan dan minuman rapat
Target Kinerja Triwulan III	Menginventarisir rapat rutin yang perlu dilakukan Melakukan belanja makanan dan minuman rapat
Target Kinerja Triwulan IV	Menginventarisir rapat rutin yang perlu dilakukan Melakukan belanja makanan dan minuman rapat Membuat laporan kegiatan

INDIKATOR Jumlah Makanan dan Minuman Rapat yang tersedia

Target Kinerja Triwulan I	250 dus
Target Kinerja Triwulan II	250 dus
Target Kinerja Triwulan III	250 dus
Target Kinerja Triwulan IV	250 dus
Target Kinerja tahun 2020	1.000 dus

9) KEGIATAN Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah

Target Kinerja Triwulan I	Menginventarisir perjalanan dinas yang dilakukan Melakukan proses pencairan belanja perjalanan dinas Menyusun laporan pertanggungjawaban
Target Kinerja Triwulan II	Menginventarisir perjalanan dinas yang dilakukan Melakukan proses pencairan belanja perjalanan dinas Menyusun laporan pertanggungjawaban
Target Kinerja Triwulan III	Menginventarisir perjalanan dinas yang dilakukan Melakukan proses pencairan belanja perjalanan dinas Menyusun laporan pertanggungjawaban
Target Kinerja Triwulan IV	Menginventarisir perjalanan dinas yang dilakukan Melakukan proses pencairan belanja perjalanan dinas Menyusun laporan kegiatan

INDIKATOR Tersedianya laporan hasil Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah

Target Kinerja Triwulan I	75 dokumen
Target Kinerja Triwulan II	75 dokumen
Target Kinerja Triwulan III	75 dokumen
Target Kinerja Triwulan IV	75 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	300 dokumen

10) KEGIATAN Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Petugas Pengamanan Kantor Membayar Jasa Pengamanan Kantor
Target Kinerja Triwulan II	Membayar Jasa Pengamanan Kantor
Target Kinerja Triwulan III	Membayar Jasa Pengamanan Kantor
Target Kinerja Triwulan IV	Membayar Jasa Pengamanan Kantor

INDIKATOR Tersedianya Jasa Pengamanan Kantor

Target Kinerja Triwulan I	5 orang
Target Kinerja Triwulan II	5 orang
Target Kinerja Triwulan III	5 orang
Target Kinerja Triwulan IV	5 orang
Target Kinerja tahun 2020	5 orang

b PROGRAM Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Pengadaan peralatan gedung kantor Pengadaan Alat-alat Kebersihan Pemeliharaan rutin kendaraan operasional Kebersihan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Penyediaan Jasa Kebersihan Peningkatan halaman lapangan upacara kantor kecamatan Penyediaan jasa Perijinan dan Operasional Kendaraan Dinas /Jabatan
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor Pemeliharaan rutin kendaraan operasional Kebersihan Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Penyediaan Jasa Kebersihan Penyediaan jasa Perijinan dan Operasional Kendaraan Dinas /Jabatan
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Pemeliharaan rutin kendaraan operasional Kebersihan Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Penyediaan Jasa Kebersihan Penyediaan jasa Perijinan dan Operasional Kendaraan Dinas /Jabatan
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Pemeliharaan rutin kendaraan operasional Kebersihan Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Penyediaan Jasa Kebersihan Penyediaan jasa Perijinan dan Operasional Kendaraan Dinas /Jabatan

INDIKATOR R Prosentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur

Target Kinerja Triwulan I	42%
Target Kinerja Triwulan II	21%
Target Kinerja Triwulan III	16%
Target Kinerja Triwulan IV	16%
Target Kinerja tahun 2020	95%

1) KEGIATAN Pengadaan peralatan gedung kantor

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Membuat Kontrak perjanjian Melaksanakan belanja peralatan kantor Membuat Laporan Kegiatan
---------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya Peralatan Gedung Kantor

Target Kinerja Triwulan I	7 jenis
Target Kinerja tahun 2020	7 jenis

2) KEGIATAN Pengadaan Alat-alat Kebersihan

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Membuat Kontrak perjanjian Melaksanakan belanja alat-alat kebersihan Membuat laporan kegiatan
---------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya Alat-alat Kebersihan

Target Kinerja Triwulan I	21 jenis
Target Kinerja tahun 2020	21 jenis

3) KEGIATAN Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Menginventarisir peralatan gedung kantor yang akan diperbaiki
Target Kinerja Triwulan II	Melakukan perbaikan peralatan gedung kantor Membuat laporan kegiatan

INDIKATOR Tersedianya Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan gedung kantor

Target Kinerja Triwulan II	5 jenis
Target Kinerja tahun 2020	5 jenis

4) KEGIATAN Pemeliharaan rutin kendaraan operasional Kebersihan

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Menginventarisir bagian dari kendaraan yang perlu
---------------------------	---

	diperbaiki atau dipelihara Melakukan perbaikan dan pemeliharaan kendaraan
Target Kinerja Triwulan II	Menginventarisir bagian dari kendaraan yang perlu diperbaiki atau dipelihara Melakukan perbaikan dan pemeliharaan kendaraan
Target Kinerja Triwulan III	Menginventarisir bagian dari kendaraan yang perlu diperbaiki atau dipelihara Melakukan perbaikan dan pemeliharaan kendaraan
Target Kinerja Triwulan IV	Menginventarisir bagian dari kendaraan yang perlu diperbaiki atau dipelihara Melakukan perbaikan dan pemeliharaan kendaraan Membuat laporan pelaksanaan kegiatan

INDIKATOR Tersedianya Pemeliharaan rutin kendaraan operasional Kebersihan

Target Kinerja Triwulan I	1 unit
Target Kinerja Triwulan II	1 unit
Target Kinerja Triwulan III	1 unit
Target Kinerja Triwulan IV	1 unit
Target Kinerja tahun 2020	1 unit

5) KEGIATAN Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Membuat kontrak perjanjian Melaksanakan pemeliharaan toilet kantor Membuat sarana air bersih kantor
Target Kinerja Triwulan II	Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan

INDIKATOR Tersedianya Sarana Air Bersih Kantor

Target Kinerja Triwulan I	1 unit
Target Kinerja tahun 2020	1 unit

Terlaksananya pemeliharaan toilet Kantor

Target Kinerja Triwulan I	2 unit
Target Kinerja tahun 2020	2 unit

6) KEGIATAN Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Membuat perjanjian Melakukan pemeliharaan kendaraan dinas
Target Kinerja Triwulan II	Melakukan pemeliharaan kendaraan dinas
Target Kinerja Triwulan III	Melakukan pemeliharaan kendaraan dinas
Target Kinerja Triwulan IV	Melakukan pemeliharaan kendaraan dinas

INDIKATOR Jumlah kendaraan dinas/operasional yang terpelihara

Target Kinerja Triwulan I	1 unit
Target Kinerja Triwulan II	1 unit
Target Kinerja Triwulan III	1 unit
Target Kinerja Triwulan IV	1 unit
Target Kinerja tahun 2020	4 unit

7) KEGIATAN Penyediaan Jasa Kebersihan

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Petugas Kebersihan Ruang Terbuka Membayar jasa kebersihan ruang terbuka
Target Kinerja Triwulan II	Membuat SK Petugas Kebersihan Ruang Terbuka Membayar jasa kebersihan ruang terbuka
Target Kinerja Triwulan III	Membuat SK Petugas Kebersihan Ruang Terbuka Membayar jasa kebersihan ruang terbuka
Target Kinerja Triwulan IV	Membuat SK Petugas Kebersihan Ruang Terbuka Membayar jasa kebersihan ruang terbuka

INDIKATOR Tersedianya jasa kebersihan ruang terbuka

Target Kinerja Triwulan I	3 orang
Target Kinerja Triwulan II	3 orang
Target Kinerja Triwulan III	3 orang
Target Kinerja Triwulan IV	3 orang
Target Kinerja tahun 2020	3 orang

8) KEGIATAN Peningkatan halaman lapangan upacara kantor kecamatan

Target Kinerja Triwulan I	Melaksanakan survei penyedia Membuat kontrak perjanjian Mengawasi pelaksanaan kegiatan penataan lapangan upacara kantor kecamatan Membuat Laporan Kegiatan
---------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya halaman lapangan upacara kantor kecamatan yang tertata

Target Kinerja Triwulan I	450 m2
Target Kinerja tahun 2020	450 m2

9) KEGIATAN Penyediaan jasa Perijinan dan Operasional Kendaraan Dinas /Jabatan

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan pendataan jadwal kendaraan dinas yang membutuhkan: -BBM -Perpanjangan STNK -Perawatan Melaksanakan belanja BBM Mengurus perpanjangan STNK Kendaraan dinas
---------------------------	---

Target Kinerja Triwulan II	Melaksanakan belanja BBM
Target Kinerja Triwulan III	Melaksanakan belanja BBM
Target Kinerja Triwulan IV	Melaksanakan belanja BBM Membuat Laporan Kegiatan

INDIKATOR Tersedianya jasa Perijinan dan Operasional Kendaraan Dinas /Jabatan

Target Kinerja Triwulan I	5 unit
Target Kinerja Triwulan II	5 unit
Target Kinerja Triwulan III	5 unit
Target Kinerja Triwulan IV	5 unit
Target Kinerja tahun 2020	5 unit

c PROGRAM Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan Peningkatan Koordinasi dan Kompetensi Aparatur
----------------------------	---

INDIKATOR Prosentase aparatur yang meningkat kapasitasnya

Target Kinerja Triwulan II	100 %
Target Kinerja tahun 2020	100 %

1) KEGIATAN Peningkatan Koordinasi dan Kompetensi Aparatur

Target Kinerja Triwulan II	Melakukan inventarisasi aparatur kecamatan dan desa yang akan ditingkatkan kompetensinya Melakukan survei kompetensi yang akan menjadi narasumber Melakukan survei ruang pertemuan yang akan digunakan Membuat surat undangan Melaksanakan kegiatan Peningkatan Koordinasi dan Kompetensi Aparatur Membuat Laporan Kegiatan
----------------------------	--

INDIKATOR Aparatur yang ditingkatkan kompetensinya

Target Kinerja Triwulan II	50 orang
Target Kinerja tahun 2020	50 orang

d PROGRAM Proram peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Penyusunan Laporan Keuangan
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Penyusunan Laporan Keuangan
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Penyusunan Laporan Keuangan

Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Penyusunan Laporan Keuangan
----------------------------	--

INDIKATOR Prosentase ketersediaan dokumen pelaporan

Target Kinerja Triwulan I	25%
Target Kinerja Triwulan II	25%
Target Kinerja Triwulan III	25%
Target Kinerja Triwulan IV	25%
Target Kinerja tahun 2020	25%

1) KEGIATAN Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Operator E-SAKIP Melakukan pendataan sebagai bahan penyusunan LKPJ dan LPPD serta MONEV Melaksanakan rapat penyusunan LKPJ dan LPPD serta MONEV Melakukan penginputan SIMRAL untuk data MONEV di Tab SAKIP
Target Kinerja Triwulan II	Melakukan pendataan sebagai bahan penyusunan MONEV Melaksanakan rapat penyusunan MONEV Melakukan penginputan SIMRAL untuk data MONEV di Tab SAKIP
Target Kinerja Triwulan III	Melakukan pendataan sebagai bahan penyusunan MONEV Melaksanakan rapat penyusunan MONEV Melakukan penginputan SIMRAL untuk data MONEV di Tab SAKIP
Target Kinerja Triwulan IV	Melakukan pendataan sebagai bahan penyusunan MONEV Melaksanakan rapat penyusunan MONEV Melakukan penginputan SIMRAL untuk data MONEV di Tab SAKIP Membuat Laporan Kegiatan

INDIKATOR Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD

Target Kinerja Triwulan I	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan II	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan III	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan IV	1 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	1 dokumen

2) KEGIATAN Penyusunan Laporan Keuangan

Target Kinerja Triwulan I	Melakukan pendataan bahan penyusunan laporan keuangan Melaksanakan rapat penyusunan laporan keuangan triwulan I
Target Kinerja Triwulan II	Melakukan pendataan bahan penyusunan laporan keuangan Melaksanakan rapat penyusunan laporan keuangan triwulan II
Target Kinerja Triwulan III	Melakukan pendataan bahan penyusunan laporan keuangan Melaksanakan rapat penyusunan laporan keuangan triwulan III

Target Kinerja Triwulan IV	Melakukan pendataan bahan penyusunan laporan keuangan Melaksanakan rapat penyusunan laporan keuangan Akhir Tahun Membuat Laporan Kegiatan
----------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun

Target Kinerja Triwulan I	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan II	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan III	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan IV	1 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	1 dokumen

e PROGRAM Program Peningkatan Perencanaan SKPD

Target Kinerja Triwulan I	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD Penyusunan Rencana Kerja
Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD Penyusunan Basis Data/Selayang Pandang/Profil SKPD
Target Kinerja Triwulan III	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD
Target Kinerja Triwulan IV	Terlaksananya kegiatan: Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD

INDIKATOR Prosentase pemenuhan dokumen perencanaan

Target Kinerja Triwulan I	33%
Target Kinerja Triwulan II	33%
Target Kinerja Triwulan III	17%
Target Kinerja Triwulan IV	17%
Target Kinerja tahun 2020	100%

1) KEGIATAN Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Operator SIMRAL RKA/DPA pada OPD Melakukan proses penginputan Kegiatan tahun 2021 ke dalam SIMRAL
Target Kinerja Triwulan II	Melakukan proses penginputan Kegiatan tahun 2021 ke dalam SIMRAL
Target Kinerja Triwulan III	Melakukan proses penginputan Kegiatan tahun 2021 ke dalam SIMRAL
Target Kinerja Triwulan IV	Melakukan proses penginputan Kegiatan tahun 2021 ke dalam SIMRAL Rapat Finalisasi DPA Tahun Anggaran 2021 Membuat Laporan Kegiatan

INDIKATOR Tersedianya dokumen RKA,DPA, RKAP dan DPPA

Target Kinerja Triwulan I	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan II	1 dokumen

Target Kinerja Triwulan III	1 dokumen
Target Kinerja Triwulan IV	1 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	2 dokumen

2) KEGIATAN Penyusunan Rencana Kerja

Target Kinerja Triwulan I	Membuat SK Tim Kerja Pengumpulan data sebagai bahan penyusunan Rencana Kerja Rapat Penyusunan Rencana Kerja 2021 dan Perubahan 2020 Laporan Pelaksanaan Kegiatan
---------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya Dokumen Rencana Kerja (Renja)

Target Kinerja Triwulan I	2 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	2 dokumen

3) KEGIATAN Penyusunan Basis Data / Selayang Pandang / Profil SKPD

Target Kinerja Triwulan II	Membuat SK Tim Kerja Melakukan Pengumpulan bahan rapat Penyusunan Profil Kecamatan Gunung Kaler Rapat Penyusunan Profil Kecamatan Gunung Kaler Membuat laporan kegiatan
----------------------------	--

INDIKATOR Tersedianya dokumen Basis Data/Selayang Pandang/Profil SKPD

Target Kinerja Triwulan II	1 dokumen
Target Kinerja tahun 2020	1 dokumen

6 SASARAN STRATEGIS Meningkatnya Inovasi Kecamatan

Target Kinerja Triwulan II	Terselenggaranya Program Pengembangan Inovasi Perangkat Daerah
----------------------------	--

INDIKATOR Inovasi yang diimplementasikan

Target Kinerja Triwulan II	1 inovasi
Target Kinerja tahun 2020	1 inovasi

a PROGRAM Program Pengembangan Inovasi Perangkat Daerah

Target Kinerja Triwulan II	Terlaksananya kegiatan Fasilitasi Pengembangan Inovasi Perangkat Daerah
----------------------------	---

INDIKATOR Capaian Inovasi yang diimplementasikan

Target Kinerja Triwulan II	1 inovasi
Target Kinerja tahun 2020	1 inovasi

1) KEGIATAN Fasilitasi Pengembangan Inovasi Perangkat Daerah

Target Kinerja Triwulan II	Mengawasi Pelaksanaan Kegiatan Penataan Ruang Pelayanan Publik yang terdiri dari: - Taman Indoor dan Pojok Baca Kecamatan - Taman Outdoor Kecamatan Membuat Laporan Pelaksanaan Kegiatan
----------------------------	---

INDIKATOR Tersedianya inovasi di kecamatan

Target Kinerja Triwulan II	1 inovasi
Target Kinerja tahun 2020	1 inovasi



Bab IV

IVPeP Penutup



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan Pemerintah yang baik (*Good Governance*) Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 yang disajikan setelah mendapat Pernyataan Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 dari Inspektorat Kabupaten Tangerang yang ditandatangani pada tanggal Maret 2020.

LKIP disusun berdasarkan data yang tersedia pada Sistem Informasi Manajemen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan (**SIMRAL**) Kabupaten Tangerang Tahun 2019 yang berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku diantaranya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, selain itu secara operasional penyusunan LKIP didasarkan atas Peraturan Bupati Tangerang Nomor 92 Tahun 2017 tentang tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Tata Cara Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang. Untuk menyampaikan akuntabilitas kinerja (capaian indikator kinerja) dan akuntabilitas keuangan (realisasi serapan anggaran).

LKIP bertujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada masyarakat atas kinerja yang telah dicapai dan seharusnya dicapai serta yang belum dicapai untuk melakukan upaya berkesinambungan bagi

peningkatan kinerja dengan menetapkan rencana aksi dalam bentuk kegiatan prioritas atas upaya perbaikan dan peningkatan Tingkat Efisiensi dan Tingkat Efektivitas serta menindaklanjuti rekomendasi hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang oleh Inspektorat Kabupaten Tangerang.

LKIP Kabupaten Tangerang Tahun 2019 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, kinerja program maupun kinerja sasaran juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam Tahun 2019 Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang menetapkan sebanyak 5 (lima) Sasaran Strategis dengan 9 (sembilan) Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA), Rencana Kerja (RENJA), Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019 Perubahan, dan Indikator Kinerja Utama yang ingin dicapai.

Secara rinci pencapaian Sasaran Strategis pada Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 3 indikator dengan nilai 103,46 %
- Sasaran 2 terdiri dari 3 indikator dengan nilai 317,22 %
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 600,00 %
- Sasaran 4 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 102,56 %
- Sasaran 5 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 92,46 %

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 5 sasaran tersebut, secara umum telah melebihi target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Dalam Tahun Anggaran 2019 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang dalam rangka mencapai target kinerja utama yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Tangerang Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp. 15.300.588.420,00 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 14.995.528.845,00 dengan kondisi demikian dapat dikatakan bahwa secara anggaran dapat diefisiensikan atau dieliminasi sebesar Rp. 305.059.575,00.

RENSTRA Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang 2019-2023 menetapkan sebanyak 5 (lima) Sasaran Strategis dengan 9 (Sembilan) Indikator Kinerja Utama telah dilaksanakan melalui Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Gunung Kaler tahun Pertama dari lima tahun yang direncanakan yaitu pada Tahun 2019, dengan rincian pencapaian Indikator Kinerja sebagai berikut :

- | | | |
|---|--|---------|
| 1 | Meningkatnya pelayanan masyarakat serta meningkatnya desa/ kelurahan dengan status minimal berkembang: | |
| a | Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat | 107,81% |
| | Prosentase desa/kelurahan dengan kategori minimal | 102,57% |
| b | Berkembang | |
| c | Persentase desa dengan laporan pertanggungjawaban baik | 100,00% |
| 2 | meningkatnya kualitas infrastruktur dasar masyarakat dan lingkungan hidup: | |
| a | Prosentase Jumlah infrastruktur dasar dalam kondisi baik | 131,86% |
| | penurunan timbulan sampah (ton) | 120,00% |
| b | | |
| c | prosentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum | 699,79% |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum: | |
| a | Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik | 600,00% |
| 4 | Meningkatnya upaya pemberdayaan masyarakat: | |
| a | Prosentase Kelompok masyarakat yang difasiltasi dalam | 102,56% |

- pemberdayaan masyarakat
- 5 Meningkatkan akuntabilitas Perangkat Daerah:
- a Nilai SAKIP Kecamatan Gunung Kaler 92,46%

Dalam kurun waktu 1 (satu) tahun tersebut telah menggunakan anggaran sebesar Rp14.995.528.845,00 (*Empat Belas Milyar Sembilan Ratus Sembilan Puluh Lima Juta Lima Ratus Dua Puluh Delapan Ribu Delapan Ratus Empat Puluh Lima rupiah*) untuk mendukung pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang.

Berdasarkan pagu anggaran yang tersedia sebesar Rp15.300.588.420,00 (*Lima Belas Milyar Tiga Ratus Juta Lima Ratus Delapan Puluh Delapan Ribu Empat Ratus Dua Puluh rupiah*) telah direalisasikan sebesar 98,01% dengan demikian maka anggaran yang direncanakan untuk kebutuhan pencapaian kinerja dapat diefisiensikan atau dieliminasi sebesar Rp305.059.575,00 atau sekitar 1,99% dari total pagu anggaran.

Dari 9 (sembilan) Indikator Kinerja terdapat 1 (satu) indikator kinerja yang berasal dari 1 (satu) Sasaran Strategis yang tidak mencapai target sehingga perlu dilakukan beberapa upaya perbaikan dan optimalisasi pada penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah Kabupaten Tangerang pada periode Tahun 2020 agar dapat mencapai Tingkat Efisiensi dan Tingkat Efektivitas untuk meningkatkan kinerja yang mendukung pencapaian misi dan visi Kabupaten Tangerang dengan menetapkan Rencana Aksi pada Tahun 2020.

Akhirnya secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator kinerja yang tercantum dalam RENSTRA

Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019-2023, dan khususnya untuk Tahun 2019 yang juga dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Camat Gunung Kaler Kabupaten Tangerang Tahun 2019 secara umum dapat memenuhi harapan namun pada beberapa indikator kinerja perlu dilakukan perbaikan. Terhadap indikator kinerja yang belum dilakukan pengukuran dan belum memenuhi kriteria indikator yang baik, kami sadari semata-mata karena kelemahan dan ketidaksempurnaan sebagai manusia, namun demikian segala kekurangan dan ketidaksempurnaan tersebut menjadi motivasi kami untuk memperbaiki.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Kecamatan Gunung Kaler Kabupaten Tangerang kepada pihak-pihak terkait baik sebagai *stakeholders* ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupate Tangerang.